УТВЕРЖДЕНО

Решением Собрания депутатов

городского округа «Город Йошкар-Ола»

от\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 г. №\_\_\_\_\_

# П О Л О Ж Е Н И Е

**об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Йошкар-Ола» в сфере культуры**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Йошкар-Ола» в сфере культуры (далее - учреждения).

Действие настоящего Положения распространяется на казенные учреждения.

В отношении бюджетных учреждений настоящее Положение применяется до 1 января 2012 г.

Бюджетные и автономные учреждения вправе применять настоящее Положение для установления оплаты труда своих работников.

2. Системы оплаты труда работников определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Оплата труда работников учреждений устанавливается на основе должностного оклада, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и других выплат.

3. В настоящем Положении используются следующие определения:

профессиональные квалификационные группы работников - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы работников - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри профессиональной квалификационной группы работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

базовый оклад по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, назначаются на соответствующие должности. Им устанавливается оплата труда в пределах предусмотренных коэффициентов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

5. Базовые оклады работников устанавливаются в соответствии   
с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570   
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»,   
от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,  
от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Должностные оклады работников определяются по результатам тарификации на основе требований квалификационных характеристик путем умножения базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, указанные в пункте 10 настоящего Положения.

Работникам учреждений (структурных подразделений учреждения), указанным в подпунктах 1 - 3 пункта 27 настоящего Положения, предусматривается дополнительное повышение должностных окладов.

6. Заработная плата работников учреждения определяется как сумма должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе и компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

8. Оплата труда работников по совместительству за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (виду работ), по должности, занимаемой в порядке совместительства,  
а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

9. Изменение размеров заработной платы производится в следующие сроки:

при изменении размера должностного оклада - со дня заключения дополнительного соглашения к трудовому договору;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате принятия аттестационной комиссией решения о соответствии уровня квалификационной категории работника предъявляемым требованиям;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени;

при присвоении почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Марий Эл по профилю деятельности работника - со дня присвоения почетного звания.

**III. Определение окладов по категориям работников учреждений**

10. Оклады определяются по профессиональным квалификационным группам:

1) профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Базовый оклад 3 000 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
|  |  |
| Секретарь учебной части  среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 1,0 |

2) профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

Базовый оклад 4 000 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| 2 квалификационный уровень:  Концертмейстер  среднее профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу  Концертмейстер I категории  высшее или среднее профессиональное (музыкальное) образование и стаж работы в должности концертмейстера не менее 3 лет | 1,06  1,08 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Концертмейстер высшей категории  высшее профессиональное (музыкальное) образование и стаж работы в должности концертмейстера не менее 5 лет  Педагог-организатор  среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, при стаже педагогической работы от 2 до 5 лет; | 1,1  1,08 - 1,18  1,08  1,1 |
| высшее профессиональное образование  по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, при стаже педагогической  работы от 2 до 5 лет либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или  в области, соответствующей профилю  работы, при стаже педагогической работы  от 5 до 10 лет; | 1,12 |
| высшее профессиональное образование  по направлению подготовки «Образование  и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, при стаже педагогической  работы от 5 до 10 лет либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или  в области, соответствующей профилю  работы при стаже педагогической работы,  от 10 до 15 лет | 1,14 |
| 1 | 2 |
|  |  |
|  |  |
| Педагог-организатор первой категории  высшее профессиональное образование  либо среднее профессиональное образование  по направлению подготовки «Образование  и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, при стаже педагогической  работы в должности педагога-организатора  не менее 3 лет | 1,16 |
| Педагог-организатор высшей категории  высшее профессиональное образование либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, при стаже педагогической  работы в должности педагога-организатора  не менее 5 лет | 1,18 |
| 3 квалификационный уровень: |  |
| Методист  высшее профессиональное (педагогическое) образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 1,16 |
| Методист I категории  высшее профессиональное (педагогическое) образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 1,18 |
| Методист высшей категории  высшее профессиональное (педагогическое) образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 1,2 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Педагог-психолог  среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы | 1,08 - 1,18  1,08 |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо  среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или среднее профессиональное | 1,1 |
| образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» при стаже работы по специальности от 2 до 5 лет; |  |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» при стаже работы по специальности от 2 до 5 лет либо  среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет; | 1,12 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» при стаже работы по специальности от 10 до 15 лет | 1,14 |
| Педагог-психолог I категории  высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» или среднее | 1,16 |
| профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология»  и стаж работы в должности педагога-психолога  не менее 3 лет |  |
| Педагог-психолог высшей категории  высшее профессиональное образование  по направлению подготовки «Педагогика  и психология» или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы  в должности педагога-психолога не менее 5 лет | 1,18 |
| 4 квалификационный уровень:  Преподаватель [<\*>](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=77143;fld=134;dst=100026)  среднее профессиональное (педагогическое) образование или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное (педагогическое) образование или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (педагогическое) образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении при стаже работы по специальности от 2 до 5 лет;  высшее профессиональное (педагогическое) образование или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении при стаже работы | 1,18 - 1,28  1,18  1,2  1,22 |
| по специальности от 2 до 5 лет либо среднее профессиональное (педагогическое) образование или среднее профессиональное образование и  дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет; |  |
| высшее профессиональное (педагогическое) образование или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет либо среднее профессиональное (педагогическое) образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении при стаже работы по специальности от 10 до 15 лет | 1,24 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Преподаватель I категории  высшее профессиональное (педагогическое) образование или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении либо среднее профессиональное (педагогическое) образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж работы в должности преподавателя не менее 3 лет | 1,26 |
| Преподаватель высшей категории  высшее профессиональное (педагогическое) образование или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж работы в должности преподавателя не менее 5 лет | 1,28 |
| высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или «Гражданская оборона» при стаже работы по специальности свыше 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или «Гражданская оборона» при стаже работы по специальности свыше 10 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное профессиональное образование в области образования и педагогики при стаже работы по специальности свыше 10 лет | 1,24 |
| Старший методист  высшее профессиональное (педагогическое) образование и стаж работы в должности методиста  не менее 2 лет | 1,24 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Старший методист I категории  высшее профессиональное (педагогическое) образование и стаж работы в должности методиста не менее 5 лет  Старший методист высшей категории  высшее профессиональное (педагогическое) образование и стаж работы в должности старшего методиста не менее 5 лет | 1,26  1,28 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

3) профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»

Базовый оклад - 4 650 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| 1 квалификационный уровень:  Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств | 1,1 |
| высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет |  |

4) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Базовый оклад 3 000 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| 1 квалификационный уровень: |  |
| Машинистка I категории  начальное профессиональное образование  без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование  и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью  свыше 200 ударов в минуту | 1,02 |
| Машинистка II категории  начальное профессиональное образование  без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование  и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью  до 200 ударов в минуту | 1,0 |
| Секретарь-машинистка  начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 1,0 |
|  |  |
| 2 квалификационный уровень:  должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 1,05 |

5) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Базовый оклад 3 600 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| 1 квалификационный уровень:  Инспектор по кадрам  среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 1,0 |
| Секретарь руководителя  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет | 1,02 |
| 2 квалификационный уровень:  Заведующий архивом  среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет | 1,05 |
| Заведующий канцелярией  среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет | 1,05 |
| Заведующий складом  среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом  не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет | 1,05 |

6) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Базовый оклад 4 000 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| 1 квалификационный уровень: |  |
| Бухгалтер  среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет | 1,02 |
| Документовед  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 1,0 |
| Инженер по охране труда  высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований  к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы  в должности техника I категории  не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет | 1,0 |
| Инженер-программист (программист)  высшее профессиональное (техническое  или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием,  не менее 5 лет | 1,02 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Инженер-программист (программист)  III категории  высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории | 1,03 |
| Инженер-энергетик (энергетик)  высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | 1,02 |
| Специалист по кадрам  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 1,0 |
| Юрисконсульт  высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | 1,02 |
| 2 квалификационный уровень:  Бухгалтер II категории  высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет | 1,05 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Документовед II категории  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа  не менее 3 лет | 1,03 |
| Инженер по охране труда II категории  высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием,  не менее 3 лет | 1,03 |
| Инженер-программист (программист)  II категории  высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста (программиста) III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее  3 лет | 1,05 |
| Инженер-энергетик (энергетик) II категории  высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-энергетика (энергетика) или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием,  не менее 3 лет | 1,04 |
| Юрисконсульт II категории  высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием,  не менее3 лет | 1,05 |
| 1 | 2 |
|  |  |
| 3 квалификационный уровень:  Бухгалтер I категории  высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет | 1,07 |
| Документовед I категории  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет | 1,05 |
| Инженер по охране труда I категории  высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет | 1,05 |
| Инженер-программист (программист)  I категории  высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста (программиста) II категории не менее 3 лет | 1,07 |
| Инженер-энергетик (энергетик) I категории  высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-энергетика (энергетика) II категории не менее 3 лет | 1,07 |
| Юрисконсульт I категории  высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет  4 квалификационный уровень:  Ведущий бухгалтер  высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет или бухгалтера I категории не менее 2 лет | 1,07  1,1 |
| Ведущий документовед  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 5 лет или документоведа I категории не менее 2 лет | 1,08 |
| Ведущий инженер по охране труда  высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 5 лет или инженера по охране труда I категории не менее 2 лет | 1,08 |
| Ведущий инженер-программист (программист)  высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста (программиста) II категории не менее 5 лет или инженера-программиста (программиста)  I категории не менее 2 лет | 1,1 |
| Ведущий инженер-энергетик (энергетик)  высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-энергетика (энергетика) II категории не менее 5 лет или инженера-энергетика (энергетика) I категории не менее 2 лет | 1,1 |
| Ведущий юрисконсульт  высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 5 лет или юрисконсульта I категории не менее 2 лет | 1,1 |
| 5 квалификационный уровень:  Заместитель главного бухгалтера | 1,15 |
| высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы не менее 5 лет |  |

7) профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Базовый оклад 3 500 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Заведующий костюмерной  среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы | 1,0 |

8) профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Базовый оклад 4 000 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Библиотекарь  среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая работа | 1,0 |
| Библиотекарь II категории  высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет | 1,05 |
|  |  |
| Библиотекарь I категории  высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет | 1,1 |
| Библиотекарь высшей категории  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 2 лет | 1,15 |

9) профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства   
и кинематографии»

Базовый оклад 4 300 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| Звукорежиссер  высшее профессиональное (культура и искусство) образование без предъявления требований к стажу; | 1,0 |
| высшее профессиональное (культура и искусство) образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет;  высшее профессиональное (культура и искусство) образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет | 1,02  1,05 |
| Руководитель студии  высшее профессиональное (культура и искусство) образование без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное (культура и искусство) образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет;  высшее профессиональное (культура и искусство) образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет  Руководитель коллектива самодеятельного искусства  высшее профессиональное (культура и искусство) образование без предъявления требований к стажу; | 1,0  1,02  1,05  1,0 |
| высшее профессиональное (культура и искусство) образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет;  высшее профессиональное (культура и искусство) образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет | 1,02  1,05 |

10) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

Базовый оклад 3 000 рублей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности | |
|  | |  |
| 1 квалификационный уровень:  наименование профессий рабочих,  по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0 | |
| 2 квалификационный уровень:  профессии рабочих, отнесенных к  1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 1,03 | |

11) профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Базовый оклад 3 400 рублей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень,  наименование должности | Повышающий коэффициент  по занимаемой должности |
| 1 | 2 |
|  |  |
| 1 квалификационный уровень:  наименование профессий рабочих,  по которым предусмотрено присвоение  4 и 5 квалификационных разрядов  в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  4 разряд  5 разряд | 1,0  1,05 |
| 2 квалификационный уровень:  наименование профессий рабочих,  по которым предусмотрено присвоение  6 и 7 квалификационных разрядов  в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: |  |
|  |  |
| 6 разряд  7 разряд | 1,15  1,2 |
| 3 квалификационный уровень:  наименование профессий рабочих,  по которым предусмотрено присвоение  8 квалификационного разряда в соответствии  с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,25 |

11. Настоящим Положением предусматривается установление работникам учреждений компенсационных и стимулирующих выплат.

**IV. Компенсационные выплаты**

12. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных   
(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), которые устанавливаются в виде доплат.

13. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий   
по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Перечень работ, должностей работников, профессий рабочих, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными   
и иными особыми условиями труда, и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

14. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся   
от нормальных, относятся:

доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов часовой ставки должностного оклада за каждый час работы. Ночным считается время с 22 час. 00 мин. до 6 час. 00 мин;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни   
за фактически отработанные часы в размере не менее одинарной часовой части должностного оклада за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой части должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания работникам учреждений,   
с их письменного согласия, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;

доплата за ненормированный рабочий день. Перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Доплата за ненормированный рабочий день производится в размере 25 процентов должностного оклада;

доплата в размере до 10 процентов должностного оклада водителям автомобильного транспорта за выполнение работ по ежедневному техническому обслуживанию, первому техническому обслуживанию, второму техническому обслуживанию автомобилей, планово-предупредительному ремонту закрепленного автомобильного транспорта при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

15. Доплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со [статьями 153](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=715) и [154](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=101008) Трудового кодекса Российской Федерации исходя из часовой ставки, которая рассчитывается путем деления базового должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной часовой рабочей недели в часах. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12.

16. Условия и порядок установления доплат фиксируются в коллективных договорах, трудовом договоре работника, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

17. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, размеры доплат с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы устанавливаются работодателем   
с письменного согласия работника.

18. Абсолютный размер каждой выплаты компенсационного характера исчисляется исходя из должностного оклада.

19. Выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

**V. Стимулирующие выплаты**

20. К стимулирующим выплатам относятся:

надбавка за стаж работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

21. Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается:

1) педагогическим работникам в зависимости от стажа педагогической работы, определяемого в соответствии с Порядком определения стажа педагогической работы согласно приложению № 1   
к настоящему Положению, в следующих размерах (в процентах   
от должностного оклада):

при стаже работы от 1 до 3 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 20 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 25 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов;

2) работникам, замещающим прочие должности специалистов   
и служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии, в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

при стаже работы от 1 до 3 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 20 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 25 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов;

3) работникам, замещающим должности рабочих, в зависимости   
от общего количества лет, проработанных по профессии, в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы свыше 10 лет - 20 процентов.

22. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1) руководителям учреждений - по решению управления культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;

2) заместителям руководителя по учебной, учебно-воспитательной и методической работе - за выполнение учебных планов и планов воспитательной работы; высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся; высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением; сохранение контингента учащихся; высокий уровень организации аттестации педагогических работников; высокий уровень организации методической и инновационной деятельности, деятельности по изучению, обобщению и внедрению передового опыта, повышению квалификации и профессионального мастерства преподавателей; отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний - по решению руководителя учреждения;

3) заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе - за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения; обеспечение выполнения требований пожарной   
и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки   
и организации ремонтных работ; отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний -   
по решению руководителя учреждения;

4) главному бухгалтеру - за своевременное и качественное предоставление отчетности; разработку новых программ, положений; подготовку экономических расчетов; качественное ведение документации; отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний - по решению руководителя учреждения;

5) педагогическим работникам - за достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения; подготовку призеров олимпиад, конкурсов различного уровня; проведение уроков высокого качества; участие педагога в методической работе (конференции, семинары, методические объединения); снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел); отсутствие дисциплинарных, административных взысканий, уголовно наказуемых деяний - по решению руководителя учреждения;

6) работникам из числа художественного, артистического персонала подразделений исполнительского искусства - в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы - по решению руководителя учреждения;

7) библиотечным работникам - за выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, комплектования библиотечных фондов, справочно-библиографического обслуживания   
и книговыдачи в год; высокий уровень подготовки, творческую активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работы - по решению руководителя учреждения;

8) работникам, замещающим должности специалистов и служащих, не указанные в подпунктах 1 - 7 настоящего пункта, -   
за интенсивность и напряженность работы; участие в выполнении важных работ и мероприятий; обеспечение безаварийной и бесперебойной работы всех служб учреждения; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения; непосредственное участие в реализации федеральных, региональных и ведомственных целевых программ - по решению руководителя учреждения;

9) работникам, замещающим должности рабочих, - за участие в выполнении важных работ и мероприятий; обеспечение безаварийной и бесперебойной работы всех служб учреждения - по решению руководителя учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется. Максимальный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы составляет 50 процентов должностного оклада.

23. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам в следующих размерах:

до 3 000 рублей за ученую степень кандидата наук   
(со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени);

до 5 000 рублей за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени);

до 1 000 рублей за почетные звания Республики Марий Эл «Заслуженный артист Республики Марий Эл», «Заслуженный деятель искусств Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл», «Заслуженный работник культуры Республики Марий Эл», «Заслуженный художник Республики Марий Эл»   
(со дня присвоения почетного звания);

до 1 500 рублей за почетные звания «Народный учитель Республики Марий Эл», «Народный артист Республики Марий Эл», «Народный художник Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

до 2 000 рублей за почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания).

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение, за счет средств бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола» и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Надбавки за наличие почетного звания устанавливаются работникам учреждений по основной должности при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности работника и выплачиваются за фактически отработанное время.

24. Премирование работников учреждения производится   
в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей   
в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя); достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; своевременность   
и полнота подготовки отчетности.

Конкретный перечень критериев оценки деятельности работников устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

25. Порядок и размеры установления выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат в пределах планового фонда заработной платы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

26. Абсолютный размер каждой выплаты стимулирующего характера, исчисляемой в процентном отношении к должностному окладу, определяется без учета других повышающих коэффициентов в размере утвержденного фонда оплаты труда.

**VI. Вопросы оплаты труда педагогических работников**

27. Локальными нормативными актами, устанавливающими систему оплаты труда, принимаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников, предусматривается установление повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения):

1) специалистам, работающим в сельской местности, - 1,25;

2) руководящим и педагогическим работникам учреждений, осуществляющих методическую деятельность, - 0,10-0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу, указанного в подпункте 1, по учреждению (структурному подразделению учреждения) образует новый оклад.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу, указанного в подпункте 2, по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

28. Педагогическим работникам учреждения при наличии статуса молодого специалиста, впервые окончившего высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившего (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по полученной специальности, устанавливаются персональные выплаты в размере до 0,5 должностного оклада на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

29. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (должностной оклад), являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. №2075   
«О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

30. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы   
в учреждении, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

**VII. Вопросы оплаты труда отдельных категорий**

**работников, замещающих должности рабочих**

31. Водителям автомобильного транспорта устанавливается ежемесячная выплата за классность с применением коэффициентов   
к должностному окладу по квалификационным категориям:

«водитель автомобиля первого класса» - 0,25;

«водитель автомобиля второго класса» - 0,1.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса»   
не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

32. Работникам, замещающим должности рабочих, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в соответствии с Перечнем должностей рабочих, привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, согласно приложению № 2 к настоящему Положению, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за выполнение важных (особо важных)   
и ответственных (особо ответственных) работ до 0,3 должностного оклада.

33. Повышающий коэффициент к должностному окладу   
по учреждению (структурному подразделению учреждения)   
не применяется к должностному окладу руководителя учреждения   
и должностным окладам работников, у которых они определяются   
в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

Решение об установлении повышающего коэффициента   
к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) принимается руководителем учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, и с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат с применением повышающего коэффициента   
к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) определяется путем умножения должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

**VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения,  
заместителей руководителя и главного бухгалтера**

34. Заработная плата руководителя учреждения,   
заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит   
из должностных окладов, выплат стимулирующего характера и иных выплат.

35. Должностной оклад руководителя учреждения,   
определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается   
в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой   
в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений, реализующих дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств, и порядком отнесения их к группам по оплате труда руководящих работников, согласно [приложению № 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW206;n=22080;fld=134;dst=100235) к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество размеров  средней заработной платы |
|  |  |
| I | до 3,0 |
| II | до 2,4 |
| III | до 2,1 |
| IV | до 1,8 |

Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда учреждения на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера оформляется трудовым договором и приказом руководителя учреждения.

**IХ. Другие вопросы оплаты труда**

36. Работникам учреждений, занимающим должности служащих, присваивается квалификационная категория по итогам аттестации при условии их соответствия занимаемой должности.

Квалификационная категория учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа учреждения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в порядке, установленном работодателем, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

По уважительной причине по представлению руководителя учреждения срок переаттестации работника может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается должностной оклад с учетом квалификационной категории.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам,   
а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста   
трех лет, сохраняются имеющиеся у них квалификационные категории.

По истечении одного года после выхода на работу квалификационная категория подтверждается при условии предоставления документов   
и отчета о работе по специальности за один год.

В случае отказа работника от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается по истечению пятилетнего срока со дня ее присвоения.

По инициативе руководителя учреждения может назначаться внеочередная переаттестация.

В случае отказа работника от внеочередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается со дня заседания аттестационной комиссии.

37. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

38. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

39. По должностям служащих (профессиям рабочих), должностные оклады которых не определены настоящим Положением, должностные оклады устанавливаются по решению руководителя учреждения в размере не более чем базовый оклад по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня».

40. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы. Стоимость одного часа исчисляется из расчета минимального размера оплаты труда. Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться часовые ставки заработной платы, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

41. Фонд оплаты труда учреждений формируется из должностных окладов, полученных в результате тарификации должностей, предусмотренных штатным расписанием (занятые и вакантные), выплат компенсационного, стимулирующего характера и других выплат, установленных [разделами VI - V](consultantplus://offline/main?base=RLAW206;n=22086;fld=134;dst=100585)III настоящего Положения, а также выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (на время очередного и других отпусков, временной нетрудоспособности).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_