

**Решение Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики
Марий Эл
от 26 февраля 2009 г. N 697-IV
"О Положении о видах поощрения муниципальных служащих городского округа
"Город Йошкар-Ола" и порядке их применения"**

В соответствии со **статьей 26** Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", **статьей 6** Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. N 25-З "О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы" Собрание депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" решило:

1. Утвердить прилагаемое **положение** о видах поощрения муниципальных служащих городского округа "Город Йошкар-Ола" и порядке их применения.

Информация об изменениях:

Решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики Марий Эл от 27 февраля 2013 г. N 541-V пункт 2 изложен в новой редакции

2. Финансовому управлению администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" производить финансирование расходов на выплату единовременного поощрения муниципальным служащим в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, трудовую пенсию в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа "Город Йошкар-Ола".

3. Опубликовать настоящее решение в газете "Йошкар-Ола".

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его **официального опубликования**.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности (Д.Н. Куклин).

Глава городского округа
"Город Йошкар-Ола"

Л. Ожиганов

**Положение
о видах поощрения муниципальных служащих в городском округе "Город
Йошкар-Ола" и порядке их применения
(утв. **решением** Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 26
февраля 2009 г. N 697-IV)**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о видах поощрения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городском округе "Город Йошкар-Ола", а также порядок их применения (далее - Положение) разработано в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, **Федеральным законом** от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", **Законом** Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. N 25-З "О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы".

1.2. Поощрение муниципального служащего - форма оценки и признания заслуг в профессиональной деятельности, направленная на стимулирование

заинтересованности муниципального служащего в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, повышении ответственности за выполняемую работу.

Поощрение производится на основе индивидуальной оценки качества деятельности каждого муниципального служащего и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

1.3. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

- 1) успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- 2) продолжительная и безупречная служба;
- 3) выполнение заданий особой важности и сложности;
- 4) другие достижения по службе.

Под успешным и добросовестным исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей понимается качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающее эффективность работы органов местного самоуправления.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении муниципального служащего.

Особая важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется представителем нанимателя (работодателем).

1.4. Все виды поощрения применяются к муниципальным служащим, проработавшим в органах местного самоуправления не менее одного года.

1.5. Не допускается применение поощрения к муниципальному служащему в период действия неснятого дисциплинарного взыскания.

1.6. Допускается одновременное применение нескольких видов поощрения.

1.7. Поощрение муниципального служащего может осуществляться к юбилейным датам муниципального служащего при наличии любого основания, перечисленного в **пункте 1.3.** настоящего Положения.

Юбилейными датами для муниципального служащего являются 50, 55 (для женщин), 60, 70 и далее каждые последующие 5 лет со дня рождения.

II. Виды поощрений

Информация об изменениях:

Решением *Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики Марий Эл от 25 апреля 2012 г. N 408-V в пункт 2.1 внесены изменения*

2.1. К муниципальному служащему применяются следующие виды поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выдача премии;

Информация об изменениях:

Решением *Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики Марий Эл от 27 февраля 2013 г. N 541-V подпункт 3 изложен в новой редакции*

3) выплата единовременного поощрения муниципальным служащим в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, трудовую пенсию;

- 4) награждение ценным подарком;
- 5) награждение почетными грамотами органов местного самоуправления городского округа "Город Йошкар-Ола";
- 6) представление к объявлению благодарности Главы Республики Марий Эл;
- 7) представление к награждению почетными грамотами органов государственной власти Республики Марий Эл;

- 8) представление к награждению государственными наградами Республики Марий Эл;
- 9) представление к награждению наградами органов государственной власти и государственным наградам Российской Федерации;
- 10) досрочное присвоение очередного классного чина или присвоение классного чина на одну ступень выше очередного;
- 11) иные виды поощрений, предусмотренные действующим законодательством.

III. Порядок применения поощрений

3.1. Решение о применении к муниципальному служащему поощрения принимается представителем нанимателя (работодателем).

3.2. Ходатайство о поощрении муниципального служащего направляется руководителем структурного подразделения в адрес представителя нанимателя (работодателя). Ходатайство о поощрении должно быть мотивированным, отражать уровень участия муниципального служащего в решении задач, стоящих перед органами местного самоуправления городского округа "Город Йошкар-Ола".

Ходатайство о поощрении муниципального служащего администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" согласовывается с заместителем мэра города Йошкар-Олы, курирующим соответствующее структурное подразделение.

3.3. Представитель нанимателя (работодатель) вправе лично инициировать вопрос о применении поощрения муниципального служащего.

Информация об изменениях:

Решением *Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики Марий Эл от 25 апреля 2012 г. N 408-V в пункт 3.4 внесены изменения*

3.4. Решение о применении поощрения и размер единовременного денежного вознаграждения оформляется муниципальным правовым актом.

Поощрения, связанные с выплатой денежных средств, кроме **подпункта 3 пункта 2.1. раздела II**, осуществляются за счет бюджета городского округа "Город Йошкар-Ола", в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

Расходы на выплату единовременного денежного вознаграждения за выслугу лет в связи с выходом на трудовую пенсию осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа "Город Йошкар-Ола" на эти цели.

3.5. Объявление благодарности производится руководителем органа местного самоуправления.

3.6. Премия выплачивается муниципальным служащим в следующих размерах:

1) награжденным Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл, Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл - в размере одного должностного оклада;

2) за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности - в размере до двух должностных окладов;

3) к юбилейным датам муниципального служащего - в размере одного должностного оклада;

Информация об изменениях:

Решением *Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики Марий Эл от 26 февраля 2014 г. N 708-V пункт 3.6 дополнен подпунктом 4, вступающим в силу после **официального опубликования** названного решения и распространяющимся на правоотношения, возникшие с 1 мая 2013 г.*

4) при присвоении почетных званий Республики Марий Эл - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

Информация об изменениях:

Решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики Марий Эл от 26 февраля 2014 г. N 708-V пункт 3.6 дополнен подпунктом 5, **вступающим в силу** после **официального опубликования** названного решения и распространяющимся на правоотношения, возникшие с 1 мая 2013 г.

5) при награждении орденом "За заслуги перед Марий Эл" и медалью ордена "За заслуги перед Марий Эл" - в размере четырех окладов месячного денежного содержания.

Информация об изменениях:

Решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" Республики Марий Эл от 27 февраля 2013 г. N 541-V пункт 3.7 изложен в новой редакции

3.7. Порядок и условия выплаты единовременного поощрения муниципальным служащим в связи с выходом на пенсию за выслугу лет, трудовую пенсию устанавливаются решением Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола".

3.8. Награждение ценным подарком, как правило, производится в связи с юбилейными датами муниципальных служащих.

3.9. Награждение муниципальных служащих почетными грамотами органов местного самоуправления городского округа "Город Йошкар-Ола" производится в порядке, установленном соответствующими нормативными правовыми актами.

3.10. Представление к награждению почетными грамотами органов государственной власти и государственными наградами Республики Марий Эл, наградами органов государственной власти и государственными наградами Российской Федерации производится в порядке, установленном действующим законодательством Республики Марий Эл и Российской Федерации.

3.11. Сведения о поощрении и награждении муниципальных служащих вносятся в их личные дела и трудовые книжки.