

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией городского округа «Город Йошкар-Ола»,
Союзом «Объединение организаций профсоюзов
Республики Марий Эл» и объединением работодателей
городского округа «Город Йошкар-Ола»
на 2024-2026 годы

Стороны социального партнерства (далее – Стороны): администрация городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – Администрация), Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» (далее – профсоюзы), объединение работодателей городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – работодатели) заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа «Город Йошкар-Ола» в 2024-2026 годах и совместные действия Сторон по его реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей на период действия Соглашения создание, в том числе в условиях внешнего санкционного давления, условий, содействующих развитию экономики городского округа «Город Йошкар-Ола», обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения, улучшение инвестиционного климата, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовку квалифицированной рабочей силы, безопасных рабочих мест, обеспечение социальной стабильности и социальной защиты населения.

Условия Соглашения обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной защищенности работников.

Соглашение является основой для заключения отраслевых соглашений, заключаемых на уровне городского округа «Город Йошкар-Ола», коллективных договоров организаций, а также учитывается при принятии муниципальных нормативных правовых актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. Участвуют в формировании эффективного механизма развития экономики городского округа «Город Йошкар-Ола» на основе

реализации мероприятий национальных проектов для достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, и Стратегией городского округа «Город Йошкар-Ола».

1.2. Способствуют дальнейшему развитию всех отраслей экономики городского округа «Город Йошкар-Ола» за счет создания благоприятных условий для осуществления хозяйственной и предпринимательской деятельности.

1.3. Содействуют повышению конкурентоспособности продукции, производимой в городском округе «Город Йошкар-Ола».

1.4. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации муниципальных программ городского округа «Город Йошкар-Ола» и государственных программ Республики Марий Эл.

1.5. Содействуют созданию благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.6. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнение условий соглашений и коллективных договоров.

Администрация:

1.7. Анализирует и прогнозирует социально-экономическое развитие городского округа «Город Йошкар-Ола».

1.8. Способствует созданию социально-экономических условий, обеспечивающих повышение качества жизни населения городского округа «Город Йошкар-Ола».

1.9. При проведении инвестиционной политики принимает меры по улучшению инвестиционного климата, развитию конкуренции и снижению административного давления на бизнес.

1.10. Создает в пределах своей компетенции условия для развития малого и среднего предпринимательства на территории городского округа «Город Йошкар-Ола».

1.11. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

1.12. Обеспечивает повышение доступности и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.13. Обеспечивает реализацию муниципальных программ по развитию и модернизации дорожного хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, формированию современной городской среды.

1.14. Совершенствует систему управления муниципальной собственностью, механизм усиления ответственности руководителей организаций, находящихся в ведении городского округа «Город

Йошкар-Ола», за неэффективное управление муниципальной собственностью.

1.15. Обеспечивает открытость и гласность при формировании и реализации бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

1.16. Осуществляет защиту прав потребителей на территории городского округа «Город Йошкар-Ола»: рассматривает обращения потребителей, консультирует их по вопросам защиты прав потребителей, разрабатывает муниципальные программы (подпрограммы) по защите прав потребителей.

1.17. Оказывает всестороннее содействие деятельности организаций потребительского рынка по обеспечению жителей городского округа «Город Йошкар-Ола» услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

1.18. Принимает меры по содействию развитию конкуренции в городском округе «Город Йошкар-Ола».

1.19. Осуществляет совместные мероприятия по продвижению туристского потенциала города, формированию конкурентоспособных туристских продуктов, а также привлекательного образа города Йошкар-Олы.

Профсоюзы:

1.20. Содействуют реализации программ, направленных на сохранение и рост объемов выпускаемой продукции, работ, услуг, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.21. Разрабатывают и вносят в органы местного самоуправления городского округа «Город Йошкар-Ола», работодателям, Трехсторонней комиссии городского округа «Город Йошкар-Ола» по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия) предложения, направленные на развитие экономического потенциала городского округа «Город Йошкар-Ола» и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Йошкар-Ола».

1.22. Выступают инициаторами заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров, способствуют формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.23. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, добиваются социальной направленности экономической политики, проводимой в городском округе «Город Йошкар-Ола», по решению вопросов в сферах труда, занятости, формирования тарифов на оказываемые населению услуги и в других социально-экономических сферах, касающихся уровня жизни работников.

Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам соблюдения трудового и жилищного законодательства, социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения.

1.24. Участвуют в анализе и обсуждении по вопросам формирования социальной составляющей бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

1.25. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.26. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений законодательству Российской Федерации, законодательству Республики Марий Эл и соглашениям всех уровней.

1.27. Осуществляют контроль за соблюдением положений законодательства, затрагивающих интересы работников.

1.28. Содействуют укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Работодатели:

1.29. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.30. Принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории города Йошкар-Олы

1.31. Реализуют меры, направленные на техническое перевооружение организаций, поиск и привлечение инвесторов, повышение эффективности производства и конкурентоспособности продукции, работ, услуг.

1.32. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты.

1.33. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

1.34. Участвуют в решении социально значимых проблем городского округа «Город Йошкар-Ола» и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.35. Обеспечивают участие представителей работников в управлении организациями в соответствии нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации.

1.36. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящей реорганизацией или ликвидацией организации, своевременно информируют социальных партнеров для принятия мер по соблюдению законных прав работающих, принимают меры опережающего характера, включая переобучение, профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников, позволяющие перепрофилировать производство или сменить вид экономической деятельности.

1.37. Не допускают отсутствия оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

1.38. Проводят информационно-разъяснительную работу с работниками организаций города о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны:

2.1. В целях содействия занятости населения в пределах своей компетенции реализуют меры по развитию рынка квалифицированного труда, добиваются достижения показателей, определенных государственной программой Республики Марий Эл «Содействие занятости населения».

Ежегодно рассматривают на заседании Трехсторонней комиссии информацию о ходе выполнения государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения» в городском округе «Город Йошкар-Ола».

Участвуют при необходимости в разработке и реализации дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда.

2.2. Содействуют обеспечению временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства.

2.3. Содействуют трудоустройству выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и их закреплению на рабочих местах.

2.4. Участвуют в разработке системы взаимодействия образовательных организаций высшего образования с работодателями в вопросах трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.

2.5. Принимают меры по снижению численности граждан, занятых наемным трудом без оформления трудовых отношений или без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

2.6. В пределах своих полномочий осуществляют контроль за сроками выплаты заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, а в случае необходимости принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

Администрация:

2.7. Проводит мониторинг обеспечения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.8. Создает экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости.

2.9. Реализует меры, направленные на развитие профессиональной ориентации молодежи.

2.10. Участвует в реализации Плана мероприятий направленных на укрепление дисциплины оплаты труда и стабилизацию трудовых отношений в Республике Марий Эл.

2.11. Предусматривает меры по трудоустройству высвобождаемых работников в связи с реорганизацией или ликвидацией организаций, находящихся в ведении городского округа «Город Йошкар-Ола».

2.12. Осуществляет в пределах своих полномочий реализацию мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости населения и легализацию заработной платы.

Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам легализации заработной платы, трудовых отношений и необходимости надлежащего оформления трудовых отношений для работников.

Профсоюзы:

2.13. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за соблюдением законодательства, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников, за обоснованностью заключения срочных трудовых договоров.

Вносят предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

2.14. Добиваются через коллективные договоры и отраслевые соглашения сохранения и создания новых рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров, предоставления работникам дополнительных гарантий и компенсаций.

2.15. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.

2.16. Принимают участие в работе Координационного комитета содействия занятости населения городского округа «Город Йошкар-Ола» через своих представителей.

Работодатели:

2.17. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию производства, предусматривающие рациональное использование кадрового потенциала, создание новых рабочих мест, обеспечение полной занятости работников.

2.18. Принимают меры, направленные на развитие персонала, проводят мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников с возмещением расходов на обучение, развивают систему внутрипроизводственной подготовки.

2.19. Своевременно информируют органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

Информируют органы службы занятости населения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также приостановке производства в течение трех рабочих дней после дня принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

2.20. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца со дня принятия локального нормативного акта о массовом сокращении информируют органы службы занятости населения, профсоюзные органы, администрацию городского округа «Город Йошкар-Ола». Совместно с заинтересованными сторонами разрабатывают меры, направленные на смягчение социальных последствий предстоящего увольнения.

2.21. Предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

2.22. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий.

2.23. Обеспечивают трудоустройство безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с действующим законодательством и установленными квотами, участвуют в профессиональной ориентации с обучающимися общеобразовательных организаций.

Содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые.

2.24. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройств инвалидов.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны:

3.1. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

3.2. Обеспечивают в рамках полномочий Сторон контроль за своевременной оплатой труда в организациях независимо от форм собственности, принимают меры по ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы.

3.3. Регулярно рассматривают на заседаниях Трехсторонней комиссии и других комиссиях состояние выплаты и уровня заработной платы в организациях города Йошкар-Олы.

Администрация:

3.4. Своевременно и в полном объеме выделяет средства на выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

3.5. Принимает меры по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений социальной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации и рекомендациями Правительства Российской Федерации с учетом возможностей доходной части бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

3.6. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников муниципальных организаций при повышении уровня минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), а также на индексацию заработной платы работников муниципальных организаций, не охваченных указами Президента Российской Федерации, с учетом уровня инфляции.

3.7. Разрабатывает Положения об оплате труда работников учреждений социальной сферы по согласованию с соответствующими профсоюзными органами.

3.8. Обеспечивает контроль за недопущением необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников учреждений социальной сферы.

3.9. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает ответственность руководителей за нарушения в оплате труда работников.

Профсоюзы:

3.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего

законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами.

3.11. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, в досудебном и судебном решении трудовых споров.

3.12. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров, в том числе по уровню оплаты труда и порядку индексации, в соответствие с региональными, отраслевыми соглашениями.

Работодатели:

3.13. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные коллективным договором сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.14. При наличии финансовой возможности обеспечивают уровень средней заработной платы работников организаций внебюджетной сферы не ниже уровня среднемесячной заработной платы по городу Йошкар-Оле по соответствующему виду экономической деятельности.

3.15. При наличии финансовой возможности ежегодно проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в порядке и размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

3.16. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, правовых актах виды возможного поощрения работников, принимающих активное участие в охране общественного порядка в составе народной дружины города Йошкар-Олы.

3.17. Предоставляют Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, в том числе по категориям работников, задолженности по заработной плате, о принимаемых мерах по погашению долгов по оплате труда.

4. Социальная защита

Стороны:

4.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни работников и членов их семей, соблюдение их социальных, трудовых гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения.

4.2. Способствуют в пределах своих полномочий сохранению, развитию существующей социальной сферы в организациях,

расположенных и действующих на территории города Йошкар-Олы, и обеспечению ее финансирования в рамках действующего законодательства.

Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

4.3. Способствуют развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха, эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

Администрация:

4.4. Принимает меры по участию в мероприятиях государственных программ Республики Марий Эл социальной поддержки отдельных категорий граждан, в том числе по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, молодых семей.

4.5. Реализует в установленном порядке меры по социальной защите детей, нуждающихся в социальной поддержке.

4.6. Обеспечивает действующие льготы на проезд в общественном пассажирском транспорте для льготных категорий граждан в соответствии с принятыми муниципальными нормативными правовыми актами.

4.7. Содействует повышению качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями городского округа «Город Йошкар-Ола».

4.8. Осуществляет поддержку молодых специалистов, направленных после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций на работу в муниципальные учреждения бюджетных отраслей.

Профсоюзы:

4.9. Сохраняют и развивают сеть профсоюзных учреждений санаторно-курортного лечения и отдыха.

4.10. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения реализации положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, инвалидам, многодетным и неполным семьям, молодежи, совмещающей работу с обучением.

4.11. Совместно с работодателями осуществляют в организациях оздоровительную, физкультурно-спортивную, культурно-массовую работу.

Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

4.12. Контролируют в организациях, в которых осуществляют трудовую деятельность члены профсоюзов, вопросы:

ведения трудовых книжек по формированию сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работников в электронном виде;

своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с федеральным законодательством;

проведения специальной оценки условий труда, правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий;

подготовки перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым устанавливается пенсия в связи с особыми условиями труда.

4.13. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения.

4.14. Содействуют работникам при обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав.

Работодатели:

4.15. Обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, своевременную уплату страховых взносов во внебюджетные фонды.

Содействуют функционированию в организациях комиссий по социальным вопросам.

4.16. Представляют пакет документов, в том числе в электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела; организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение страховой пенсии по старости.

4.17. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников) исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть страховой пенсии за счет средств застрахованного лица.

4.18. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание имеющихся в организациях учреждений социально-культурной сферы, в том числе детских оздоровительных лагерей, осуществляют их своевременную подготовку к оздоровительному сезону; не допускают перепрофилирования детских оздоровительных лагерей.

Предусматривают в коллективных договорах выделение денежных средств на организацию детского отдыха, в том числе в виде

компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.19. Совместно с соответствующими выборными коллегиальными органами профсоюзных организаций обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения положения, устанавливающие дополнительные социальные гарантии и компенсационные выплаты, в том числе на организацию отдыха детей и подростков во время школьных каникул, санаторно-курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников; полную или частичную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных организациях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам.

4.20. Содействуют организации физкультурно-спортивной, культурно-массовой работы, осуществляют отчисление профсоюзной организации денежных средств из внебюджетных источников на ее проведение в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

4.21. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах выделение денежных средств за счет прибыли на строительство и приобретение жилья, предоставление льготных ссуд и кредитов работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.22. Предусматривают в коллективных договорах преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию).

5. Условия и охрана труда

Стороны:

5.1. Считают сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов в своей работе и рассматривают его в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.2. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Добиваются организации работы и управления охраной труда в соответствии с требованиями федерального законодательства.

5.3. Обеспечивают повышение эффективности государственного, административного и общественного контроля за выполнением

требований охраны труда, безопасностью выполнения работ и применением средств коллективной и индивидуальной защиты.

5.4. Способствуют объективности при проведении специальной оценки условий труда, правильности предоставления компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, досудебному рассмотрению возникающих споров.

Администрация:

5.5. Организует работу комиссии по охране труда и проверке знаний вопросов охраны труда и техники безопасности руководителей структурных подразделений администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

5.6. Участвует в работе Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

Профсоюзы:

5.7. Осуществляют контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами технической инспекции и уполномоченных лиц выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций.

5.8. Взаимодействуют с государственными органами в работе по контролю за соблюдением правил и норм охраны труда, недопущению фактов сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда, участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

5.10. Защищают права и интересы работников по охране труда, отстаивают интересы пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

5.11. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда, организуют проведение выборов в профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и повышают их роль в системе управления охраной труда организаций.

5.12. В Центре охраны труда Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» проводят обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории города Йошкар-Олы, оказывают услуги малым предприятиям и индивидуальным предпринимателям по осуществлению функций службы охраны труда на основании заключенных договоров,

проводят независимую экспертизу материалов специальной оценки условий труда.

5.13. Проводят обучение профсоюзного актива (уполномоченных лиц) по соблюдению требований законодательства РФ и Республики Марий Эл по вопросам охраны труда, окружающей среды, экологической безопасности.

5.14. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по соблюдению требований безопасности на рабочих местах и повышению культуры безопасного труда.

5.15. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) мероприятия по улучшению условий труда работников, льготы и компенсации лицам, работающим в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работодатели:

5.16. Осуществляют работу по охране труда в организациях в соответствии с федеральным законодательством. Разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда с участием профсоюзных органов работников.

5.17. Ежегодно проводят расчет потребности в средствах на финансирование мероприятий по охране труда, совместно с выборными коллегиальными органами профсоюзных организаций определяют приоритеты и заключают соглашения по охране труда на предстоящий финансовый год.

5.18. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключающих воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.19. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию разработанных мероприятий на работах с вредными и опасными условиями труда.

5.20. Осуществляют мероприятия, направленные на установление работникам повышенных по сравнению с установленными законодательством компенсаций на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе путем заключения коллективных договоров и соглашений.

5.21. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных действующим законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

5.22. Создают уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда выборного коллегиального органа профсоюзной организации или трудового коллектива, членам совместных комиссий (комитетов)

по охране труда необходимые условия для работы, организуют их обучение по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств организаций.

5.23. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в необходимых случаях предоставляют специальные перерывы для обогрева и отдыха. Время таких перерывов включают в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливают правилами внутреннего трудового распорядка организации.

5.24. Способствуют сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет реализации предупредительных мер.

5.25. Предусматривают функции, обязанности и полномочия членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда в положениях о системе управления охраной труда в организациях.

5.26. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

Работодатели и профсоюзы:

5.27. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками в организациях города Йошкар-Олы.

5.28. Предусматривают в пределах своих полномочий в соглашениях и коллективных договорах мероприятия по улучшению условий охраны труда с выделением на эти цели средств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.29. Обеспечивают соблюдение порядка проведения специальной оценки условий труда в полном объеме.

5.30. Обеспечивают проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий.

6. Условия труда и социальные гарантии молодежи

Стороны:

6.1. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения лиц в возрасте до 35 лет.

6.2. В работе с молодежью Стороны считают приоритетными задачами обеспечение защиты и социально-экономических прав работающей и обучающейся молодежи, создание условий, стимулирующих к созидательному, активному участию в жизни

организации, города Йошкар-Олы, в профсоюзном, молодежном движении.

6.3. Содействуют развитию научно-технического потенциала молодежи, стимулированию ее к предпринимательской деятельности, обучению и повышению уровня профессиональной подготовки, проведению различных мероприятий.

6.4. Рассматривают на заседаниях Трехсторонней комиссии вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

6.5. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

6.6. Взаимодействуют с общественными, молодежными организациями и объединениями по социально-трудовым и связанным с ними проблемам молодежи.

6.7. Проводят работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных, военно-патриотических мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и другое).

6.8. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством и на основе коллективно-договорного регулирования.

6.9. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи и детей в свободное от учебы время.

6.10. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на внедрение всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса ГТО.

Администрация:

6.11. Разрабатывает и реализует программы в области молодежной политики, занятия молодежи физической культурой и спортом, улучшения жилищных условий молодых семей.

6.12. При формировании бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола» предусматривает выделение средств на реализацию программ в области молодежной политики, поддержку творческих инициатив молодежи, профилактику асоциальных явлений в молодежной среде с учетом возможностей доходной части бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

6.13. Обеспечивает поддержку способной и талантливой молодежи в порядке, установленном муниципальными правовыми актами городского округа «Город Йошкар-Ола».

6.14. Поддерживает социально значимые инициативы молодежи в порядке, установленном муниципальными правовыми актами городского округа «Город Йошкар-Ола».

6.15. Оказывает содействие в работе молодежных общественных объединений.

Профсоюзы:

6.16. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

6.17. Формируют специальные разделы по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективных договорах организаций.

6.18. Создают в профсоюзных организациях общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов. Совместно с работодателем участвуют в организации трудового соперничества среди молодежи, конкурсов профессионального мастерства.

6.19. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

6.20. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, показывают им роль профсоюзов для молодежи в области защиты социально-трудовых прав и интересов.

Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении организацией.

6.21. Организуют трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

Работодатели:

6.22. При наличии финансовых возможностей и с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации предусматривают в коллективных договорах выплаты молодым работникам единовременного пособия, доплаты к зарплате, предоставление ссуды, займы, другие компенсационные выплаты в связи с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, созданием семьи и рождением ребенка, приобретением (строительством) жилья, обзаведением домашним хозяйством, содержанием детей в детских дошкольных организациях.

6.23. Содействуют работе общественных молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию общественной деятельности молодежи.

6.24. Заключают при необходимости договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, организации прохождения производственной практики обучающихся.

6.25. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.26. Создают и развивают институт наставничества.

6.27. Содействуют организации спортивных, культурно-массовых, оздоровительных мероприятий.

6.28. Предусматривают в коллективных договорах выделение денежных средств для работы с молодежью.

Проводят Дни открытых дверей, экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями (квалификациями), востребованными на рынке труда.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны:

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности. В этих целях:

7.1. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации основных направлений социально-экономического развития и бюджетной политики городского округа «Город Йошкар-Ола».

7.2. Обеспечивают эффективную работу Трехсторонней комиссии, регулярное проведение ее заседаний.

7.3. Совместно рассматривают проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития по следующим вопросам:

социальная направленность бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола»;

оплата и нормирование труда работников бюджетной сферы;

профориентация молодежи;

организация отдыха детей;

социальная поддержка отдельных категорий граждан.

7.4. Содействуют развитию социального партнерства на всех уровнях, заключению отраслевых соглашений на территории городского округа, а также коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

7.5. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном действующим законодательством.

7.6. Предоставляют друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимые для контроля за выполнением Соглашения, в том числе по вопросам доходов и уровня жизни населения, занятости, охраны труда, обеспеченности жильем, соблюдения трудового законодательства.

7.7. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них данного Соглашения.

7.8. В целях освещения хода реализации Соглашения и деятельности Комиссии Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе Йошкар-Оле.

Администрация:

7.9. Осуществляет организационное обеспечение деятельности Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.10. Предоставляет возможность ознакомления Сторонами с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, просроченной задолженности по заработной плате.

7.11. Содействует участию представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения социально значимых вопросов.

Профсоюзы:

7.12. Содействуют созданию (восстановлению) профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.13. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству.

Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

7.14. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях.

Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

Изучают и используют опыт работы профсоюзных организаций муниципальных образований Республики Марий Эл и других регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.

Обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации и на профсоюзных сайтах.

Работодатели:

7.15. Принимают локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, по согласованию с выборным коллегиальным органом профсоюзной организации.

7.16. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов в организациях всех форм собственности.

Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение их прав в соответствии с действующим законодательством.

7.17. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выдачей заработной платы в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

7.18. Создают выборным коллегиальным органам профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные действующим законодательством и коллективным договором.

7.19. Предоставляют выборным коллегиальным органам профсоюзной организации информацию по вопросам, включенным в коллективный договор и затрагивающим интересы работников.

7.20. Обеспечивают условия для осуществления ведомственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.21. Создают объединения работодателей на уровне отраслей.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в действие с 1 января 2024 г.

В случае, если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

8.2. Стороны принимают на себя обязательства соблюдать все условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за нарушение и невыполнение его положений.

8.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон решением Трехсторонней комиссии.

8.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется заключившими его Сторонами в соответствии с действующим законодательством. Ход его реализации рассматривается на заседаниях Трехсторонней комиссии в согласованные сроки.

8.5. Текст Соглашения в течение 10 календарных дней со дня его подписания публикуется (размещается) на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» и на официальном сайте Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.6. Совершено в городе Йошкар-Оле 19 декабря 2023 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

от Администрации
городского округа
«Город Йошкар-Ола»

от Союза «Объединение
организаций
профсоюзов
Республики Марий Эл»

от объединения
работодателей
городского округа
«Город Йошкар-Ола»

Заместитель мэра
города Йошкар-Олы

Председатель
Союза «Объединение
организаций
профсоюзов
Республики Марий Эл»

Генеральный директор
АО «Завод Искож»



А.И. Пугачев



А.И. Майоров



Н.Г.ж. Соловьева