



«ЙОШКАР-ОЛА»
ОЛА ОКРУГЫН
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЙ

от 21.02.2024

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД ЙОШКАР-ОЛА»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 149

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства (комплаенс-рисков) на 2024 год

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 г. № 2258-р п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства (комплаенс-рисков) в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2024 год.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр города Йошкар-Олы

Е.Маслов

УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 городского округа «Город Йошкар-Ола»
 от 21.02 2024 № 149

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства (комплаенс - риски)
в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2024 год

№ пп	Комплаенс-риск	Мероприятие	Исполнители (структурное подразделение администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»)
1. В сфере инвестиционной и предпринимательской деятельности			
1.1.	Разработка нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы инвестиционной и предпринимательской деятельности с нарушениями, вводящими избыточные обязанности, запреты и ограничения для хозяйствующих субъектов	Проведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и экспертизы нормативных правовых актов; обеспечение ведения на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» разделов «Оценка регулирующего воздействия», «Инвестиционная привлекательность», «Малое и среднее предпринимательство», «Содействие развитию конкуренции»	отдел предпринимательства и торговли правовое управление отдел экономики
2. В сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения и муниципальных нужд			
2.1.	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Регулярное обучение сотрудников, повышение профессиональной квалификации сотрудников в сфере закупок, членов комиссии по закупкам, (самообразование, повышение квалификации образовательные мероприятия)	муниципальные заказчики отдел муниципальной службы и кадровой работы
2.2.	Ограничение количества участников закупок; предоставление преимуществ отдельным хозяйствующим субъектам	Соблюдение требований законодательства при проведении закупок	муниципальные заказчики

3. В сфере предоставления муниципальных услуг

3.1.	Разработка административных проектов регламентов предоставления муниципальных услуг с нарушениями антимонопольного законодательства, содержащими дискриминационные условия для хозяйствующих - субъектов	Проведение правовой экспертизы административных регламентов на предмет соответствия антимонопольному законодательству	правовое управление
3.2.	Истребование документов, не предусмотренных действующим законодательством при оказании услуг	Соблюдение действующего законодательства и административных регламентов предоставления муниципальных услуг	структурные подразделения, представляющие муниципальные услуги

4. В сфере распоряжения муниципальным имуществом

4.1.	Нарушение установленного порядка предоставления муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование (передача имущества без торгов, нарушение порядка проведения торгов)	Регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства; осуществление контроля за процедурой проведения торгов	комитет по управлению муниципальным имуществом
------	---	---	--

5. В сфере предоставления мер муниципальной поддержки

5.1.	Создание необоснованных преимуществ юридическим и физическим лицам при предоставлении муниципальных преференций, проведении конкурсов на получение грантов, субсидий	Регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия – семинары, вебинары и т.п.); изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства	Структурные подразделения, представляющие меры муниципальной поддержки
------	--	---	--