

**Постановление Мэра города Йошкар-Олы Республики Марий Эл  
от 31 января 2008 г. N 165**

**"О премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах  
и иных структурных подразделениях администрации городского округа "Город  
Йошкар-Ола"**

В соответствии с **решением** Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 13.12.2007 N 509-IV "Об оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должностной должности муниципальной службы городского округа "Город Йошкар-Ола", постановляю:

ГАРАНТ:

По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Название названного **решения** следует читать как "Об оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы городского округа "Город Йошкар-Ола"

1. Утвердить прилагаемое **Положение** о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах и иных структурных подразделениях администрации городского округа "Город Йошкар-Ола".
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2008 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Йошкар-Олы Юдину Н.М.

**Положение**

**о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах  
и иных структурных подразделениях администрации городского округа "Город  
Йошкар-Ола"**

**(утв. постановлением мэра города Йошкар-Олы от 31 января 2008 г. N 165)**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с **решением** Собрания депутатов городского округа "Город Йошкар-Ола" от 13.12.2007 N 509-IV "Об оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы городского округа "Город Йошкар-Ола" и определяет условия и порядок выплаты премии лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах и иных структурных подразделениях администрации городского округа "Город Йошкар-Ола" (далее - муниципальные служащие).

2. Премирование производится в целях повышения ответственности, исполнительской дисциплины, материальной заинтересованности муниципальных служащих, качества выполнения должностных обязанностей, особо важных заданий.

3. Основными критериями премирования являются: добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, своевременное и качественное выполнение работ и заданий руководителя, применение в работе современных форм и методов организации труда, соблюдение служебного распорядка и трудовой дисциплины.

4. Премирование муниципальных служащих производится по итогам работы за месяц, из расчета трех должностных окладов в год в порядке, определяемом настоящим Положением.

5. Премии по результатам работы выплачиваются за фактически отработанное

время, за исключением случаев, предусмотренных **пунктом 9** настоящего Положения.

6. Муниципальному служащему премия может назначаться в меньшем размере, либо не назначаться за соответствующий месяц в следующих случаях:

- некачественное или несвоевременное исполнение должностных обязанностей;
- некачественное или несвоевременное выполнение заданий, постановлений, распоряжений, приказов руководителя;
- нарушение порядка работы со служебными документами, утеря служебных документов;
- наличие дисциплинарного взыскания.

7. Премии по итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных заданий определяются работодателем в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8. Лишение премии, снижение или увеличение размера премии муниципальным служащим оформляется распоряжением (приказом) работодателя.

Распоряжение (приказ) о премировании издается на основании предложений:

- руководителей структурных подразделений - для работников подразделений;
- заместителей мэра города Йошкар-Олы - для руководителей структурных подразделений;
- мэра города Йошкар-Олы - для заместителей мэра города Йошкар-Олы.

9. Премия не выплачивается муниципальным служащим:

- уволенным с муниципальной службы по одному из оснований, предусмотренных **пунктами 5-11 статьи 81** Трудового кодекса Российской Федерации;
- в период прохождения испытательного срока.