

Постановление администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»
от 01.10.2025 № 1107

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
культуры, подведомственных
управлению культуры администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»**

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – Положение).
2. Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», в соответствии с Положением в пределах фонда оплаты труда не допускать снижение размеров заработной платы работников по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными трудовым законодательством Российской Федерации.
3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ВМарийЭл» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - www.i-ola.ru.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2025 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Йошкар-Олы Новоселову Л.А.

Временно исполняющий обязанности
мэра города Йошкар-Олы

А.Трудинов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа
«Город Йошкар-Ола»
от 01.10.2025 №1107

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры,
подведомственных управлению культуры администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – учреждения).

2. Система оплаты труда работников определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Оплата труда работников учреждений устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и других выплат.

3. В настоящем Положении используются следующие определения:

профессиональные квалификационные группы работников - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы работников - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри профессиональной квалификационной группы работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

оклад (должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных, стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением;

выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности. Им устанавливается оплата труда в соответствии с коэффициентами по данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

5. Оклады (должностные оклады) работников устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», профессиональными стандартами, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок», приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

6. Заработная плата работников учреждения определяется как сумма оклада (должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады) работников определяются путем умножения окладов (должностных окладов) на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, указанные в пунктах 11-21 настоящего Положения.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

8. Оплата труда работников по совместительству за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (виду работ), по должности, занимаемой в порядке совместительства, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, со дня представления работником документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты, или со дня получения сведений о трудовой деятельности работника;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

III. Определение окладов по категориям работников учреждений

10. На основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам работникам устанавливаются следующие оклады (должностные оклады):

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 11 200 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 13 067 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 14 936 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 16 055 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 11 200 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 13 440 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 15 617 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - 16 055 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 11 200 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 12 695 рублей.

Работникам, замещающим должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливается должностной оклад в размере 16 055 рублей.

11. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и

артистов вспомогательного состава», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	1,0
контролёр билетов	1,0
смотритель музейный	1,0

12. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
заведующий билетной кассой, заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, суфлер, организатор экскурсий	1,0
артист оркестра (ансамбля), обслуживающего танцевальные площадки	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	1,0
аккомпаниатор	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1

культурный организатор	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	1,0
помощник режиссера	1,0
контролёр-посадчик аттракциона	1,0
мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,0
инструктор спортивной зоны отдыха	1,2

13. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
концертмейстер по классу вокала (балета)	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
библиотекарь, библиограф	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
категория «главный»	1,25
помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя)	1,0
заведующий труппой	1,0
художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-	1,0

фотограф, художник-постановщик	
художник-реставратор	
без категории	1,0
3 категория	1,03
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	1,0
репетитор по вокалу, репетитор по балету	1,0
аккомпаниатор-концертмейстер	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
администратор (старший администратор), заведующий аттракционом	1,0
методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
лектор (экскурсовод)	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
артист-вокалист (солист), артист балета, артист оркестра, артист хора, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового	

оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
хранитель фондов	1,0
редактор (музыкальный редактор)	1,0
специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы	1,0
методист по составлению кинопрограмм	1,0
специалист по учетно-хранительской документации	1,0
специалист экспозиционного и выставочного отдела	1,0
кинооператор	1,0
ассистент кинооператора	1,0
звукооператор	1,0
монтажер	1,0
редактор по репертуару	1,0
ассистент кинорежиссера	1,0

14. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
главный балетмейстер, главный хормейстер, главный художник, главный дирижер, главный	1,2

режиссер, главный хранитель фондов	
режиссер-постановщик: балетмейстер-постановщик	1,0
руководитель литературно-драматургической части	1,0
заведующие музыкальной частью, художественно-постановочной частью, отделом (сектором) библиотеки, отделом (сектором) музея, передвижной выставкой музея, отделом (сектором) зоопарка, ветеринарной лабораторией зоопарка, реставрационной мастерской, отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов, художественно-оформительской мастерской, отделом по эксплуатации аттракционной техники	1,17
режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); кинорежиссер, режиссер массовых представлений, звукорежиссер	1,0
директор творческого коллектива, съёмочной группы, руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодетельного искусства, клуба по интересам	1,0

15. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: архивариус, ассистент инспектора фонда, делопроизводитель, инспектор по учёту, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, табельщик, учетчик	1,0
2 квалификационный уровень:	

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,05
--	------

16. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: администратор; аукционист, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, техник, техник по защите информации, художник	1,0
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория	1,05
3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	1,1
4 квалификационный уровень: мастер участка (включая старшего), механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,2
5 квалификационный уровень: начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)	1,25

17. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: архитектор, аудитор, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по организации труда, инженер по охране труда, сурдопереводчик, инженер-программист (программист), экономист, инспектор фонда, психолог, инженер-электроник, переводчик, переводчик синхронный, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по маркетингу	1,0
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	1,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	1,1
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,2
5 квалификационный уровень: главный инженер, главные специалисты в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,25

18. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по
--	---------------------------

	занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров, начальник отдела маркетинга, начальник отдела охраны труда, начальник юридического отдела	1,0

19. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,03

20. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих водитель автомобиля	
4 разряд	1,0
5 разряд	1,05

2 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
6 разряд	1,15
7 разряд	1,2
3 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,25

21. Работникам, должности которых не входят в перечисленные в пункте 5 настоящего Положения профессиональные квалификационные группы, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
художественный руководитель	1,0
главный режиссер	1,0

IV. Выплаты компенсационного характера

22. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, доплата за ненормированный рабочий день.

23. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Перечень работ, должностей работников, профессий рабочих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

24. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

доплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы в размере не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания работникам учреждений с их письменного согласия, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, в размере, устанавливаемом по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплата за ненормированный рабочий день. Перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Доплата за ненормированный рабочий день производится в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);

доплата в размере до 10 процентов оклада водителям автомобильного транспорта за выполнение работ по ежедневному техническому обслуживанию, первому техническому обслуживанию, второму техническому обслуживанию автомобилей, планово-предупредительному ремонту закрепленного автомобильного транспорта при отсутствии в

учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

28. Доплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьями 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации соответственно, исходя из часовой ставки, которая рассчитывается путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной часовой рабочей недели в часах. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12.

29. Условия и порядок установления доплат фиксируются в коллективных договорах, трудовом договоре работника, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

30. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, размеры доплат с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

31. Выплаты, указанные в настоящем разделе, производятся в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

V. Выплаты стимулирующего характера

32. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за стаж работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

33. Надбавка за стаж работы устанавливается:

а) Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных и (или) муниципальных), в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

б) работникам, замещающим должности рабочих, в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии, в следующих размерах (в процентах от оклада):

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

34. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

а) руководителям учреждений - по решению управления культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» за исполнение ими целевых показателей эффективности работы, определяемых управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;

б) заместителям руководителя по творческой деятельности за исполнение ими целевых показателей эффективности работы, определяемых руководителем учреждения - по решению руководителя учреждения;

в) заместителям руководителей по административно-хозяйственной работе за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - по решению руководителя учреждения;

д) главному бухгалтеру за своевременное и качественное предоставление отчетности; разработку новых программ, положений; подготовку экономических расчетов; качественное ведение документации - по решению руководителя учреждения;

е) работникам, замещающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, - за высокий уровень подготовки, творческую активность в организации и проведении культурно-массовых мероприятий - по решению руководителя учреждения;

з) работникам, занятым в библиотеках (библиотекарям), - за выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, комплектованию библиотечных фондов, справочно-библиографическому обслуживанию и книговыдаче в год; высокий уровень подготовки, творческую активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работы - по решению руководителя учреждения;

и) работникам, замещающим должности специалистов и служащих, не указанные в подпунктах «а» – «з» настоящего пункта, за интенсивность и напряженность работы; участие в выполнении важных работ и мероприятий; обеспечение безаварийной и бесперебойной работы всех служб учреждения; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения; непосредственное участие в реализации федеральных, региональных и ведомственных целевых программ - по решению руководителя учреждения;

к) работникам, замещающим должности рабочих, за участие в выполнении важных работ и мероприятий; обеспечение безаварийной и

бесперебойной работы всех служб учреждения - по решению руководителя учреждения.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным актом учреждения как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется. Максимальный размер надбавки – до 200% должностного оклада.

Наличие дисциплинарных взысканий является основанием для невыплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за период, в котором имело место нарушение.

35. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены ученые степени и почетные звания, в следующих размерах:

6 000 рублей за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о присуждении ученой степени);

10 000 рублей за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о присуждении ученой степени);

1 000 рублей за ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации за почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания), а также за другие знаки отличия при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или педагогической деятельности работника;

2 000 рублей за почетные звания Республики Марий Эл «Заслуженный артист Республики Марий Эл», «Заслуженный деятель искусств Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл», «Заслуженный работник культуры Республики Марий Эл», «Заслуженный художник Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

3 000 рублей за почетные звания «Народный учитель Республики Марий Эл», «Народный артист Республики Марий Эл», «Народный художник Республики Марий Эл», «Народный мастер традиционных художественных промыслов и ремесел Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

4 000 рублей за почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания);

10 процентов от должностного оклада сотрудникам учреждений за знание и использование в повседневной работе одного иностранного языка;

15 процентов от должностного оклада сотрудникам учреждений за знание и использование в повседневной работе двух и более иностранных языков.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за одно почетное звание (ученую степень), за которое настоящим пунктом предусмотрен наибольший размер надбавки.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и почетные звания Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника и выплачиваются за фактически отработанное время.

36. Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя); достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; своевременность и полнота подготовки отчетности.

Конкретный перечень критериев оценки деятельности работников устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

За выполнение особо важных и срочных работ работникам учреждения выплачивается единовременная премия с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

37. Порядок и размеры установления выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При установлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения учитывается исполнение им целевых показателей эффективности работы, определяемых управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

При установлении выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учитывается исполнение ими целевых показателей эффективности работы, определяемых приказом руководителя учреждения.

38. Абсолютный размер каждой выплаты стимулирующего характера, исчисляемой в процентном отношении к окладу (должностному окладу), определяется без учета других выплат стимулирующего характера.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения составляет не более 50 процентов от должностного оклада.

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера по итогам работы учреждения производится ежеквартально за выполнение муниципального задания, за интенсивность и высокие результаты работы по решению руководителя учреждения, но не более 100 процентов от должностного оклада.

Премирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения производится в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

VI. Вопросы оплаты труда творческих работников

39. Локальными нормативными актами, устанавливающими систему оплаты труда, принимаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников, предусматривается установление повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения):

- а) специалистам, работающим в сельской местности - 0,25;
- б) работникам учреждений культуры, имеющих звание «Академический» - 0,10;
- в) работникам учреждений культуры, имеющих статус «Национальный» - 0,10;
- г) работникам учреждений культуры, осуществляющих методическую деятельность - 0,10;
- д) работникам библиотек для слепых - 0,10.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый должностной оклад.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к базовому должностному окладу без учёта данного повышающего коэффициента к окладу.

Решение об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) принимается руководителем муниципального бюджетного и автономного учреждения в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), поступающей из бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат с применением повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) определяется путем умножения должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

40. Творческим работникам учреждения при наличии статуса молодого специалиста, впервые окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и заключившим (в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации) трудовой договор с учреждением по полученной специальности, локальным нормативным правовым актом и (или) трудовым договором устанавливаются персональные выплаты в размере 0,5 должностного оклада сроком на три года со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

VII. Вопросы оплаты труда отдельных категорий работников, замещающих должности рабочих

43. Водителям автомобильного транспорта устанавливается ежемесячная выплата за классность с применением повышающего коэффициента к окладу по квалификационным категориям:

«водитель автомобиля 1 класса» - 0,25;

«водитель автомобиля 2 класса» - 0,1.

Водитель автомобиля 1 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е».

Водитель автомобиля 2 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», и «Е», или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д» или «Д» и «Е».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в учреждении.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в учреждении.

Доплата водителям автомобильного транспорта за выполнение работ по ежедневному техническому обслуживанию, первому техническому обслуживанию, второму техническому обслуживанию автомобилей, планово-предупредительному ремонту закрепленного автомобильного транспорта при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей, устанавливается в процентах к окладу.

44. Работникам, замещающим должности рабочих, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в соответствии с перечнем должностей рабочих, привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ до 0,3 оклада.

45. Применение повышающего коэффициента, указанного в пункте 44 настоящего Положения, к окладу не образует новый оклад.

VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

46. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в кратности от 1 до 5.

47. Должностной оклад руководителя учреждения не подлежит изменению в течение текущего финансового года и устанавливается ежегодно трудовым договором на очередной финансовый год с 1 января по 31 декабря в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с объемными показателями деятельности

образовательных организаций, находящихся в ведении управления культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», и порядком отнесения их к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 2 к настоящему Положению и составляет до 2,0 размеров средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера):

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 2,0
II	до 1,75
III	до 1,5
IV	до 1,25.

48. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год, в соответствии с государственной статистической отчетностью учреждения по форме федерального статистического наблюдения № 3П-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

49. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

Должностные оклады заместителей руководителя по творческой деятельности, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения. Должностные оклады заместителя руководителя по общим вопросам, административно-хозяйственной деятельности, художественного руководителя учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

51. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера указываются в трудовом договоре и закрепляются приказом руководителя учреждения.

IX. Другие вопросы

52. Работникам учреждений, занимающим должности служащих, присваивается квалификационная категория по итогам аттестации при условии их соответствия занимаемой должности.

53. Квалификационная категория учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа учреждения о присвоении квалификационной категории.

54. За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в порядке, установленном работодателем, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

По уважительной причине по представлению руководителя учреждения срок переаттестации работника может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается должностной оклад с учетом квалификационной категории.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, сохраняются имеющиеся у них квалификационные категории. По истечении одного года после выхода на работу квалификационная категория подтверждается при условии предоставления документов и отчета о работе по специальности за один год.

55. В случае отказа работника от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

По инициативе руководителя учреждения может назначаться внеочередная переаттестация.

В случае отказа работника от внеочередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается со дня заседания аттестационной комиссии.

56. В пределах фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов руководителям и работникам учреждений может быть оказана единовременная материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируются: руководителям учреждений - положением о выплате материальной помощи, утверждаемым приказом управления культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;

работникам учреждений - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

57. По должностям служащих (профессиям рабочих), оклады (должностные оклады) которых не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя учреждения в размере не более чем оклад (должностной оклад) по профессиональной квалификационной

группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

58. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы. Стоимость одного часа исчисляется из расчета минимального размера оплаты труда. Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться часовые ставки заработной платы, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

59. Фонд оплаты труда учреждений формируется из ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных разделами VI - VIII настоящего Положения.

60. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения.

61. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), установленного управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

62. Общее количество заместителей руководителя учреждения устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», но не более 3 единиц:

должность заместителя по основной (уставной) деятельности вводится при общей штатной численности работников учреждения 10 и более единиц;

должность заместителя по общим вопросам (организационно-административной деятельности) вводится по согласованию с управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», при общей штатной численности работников учреждения 80 и более единиц;

должность заместителя по административно-хозяйственной деятельности (техническим вопросам, экономическому развитию) вводится по согласованию с управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», при наличии одного или нескольких зданий, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления.

Руководитель учреждения вправе самостоятельно определять направление деятельности заместителя руководителя учреждения в пределах установленного выше общего количества заместителей руководителя учреждения.

63. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные правовые акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа
«Город Йошкар-Ола»
от _____ 2025 № _____

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры,
подведомственных управлению культуры администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»

2. Общие положения

3. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – учреждения).

2. Система оплаты труда работников определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Оплата труда работников учреждений устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и других выплат.

3. В настоящем Положении используются следующие определения:

профессиональные квалификационные группы работников - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы работников - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри профессиональной квалификационной группы работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

оклад (должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных, стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением;

выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности. Им устанавливается оплата труда в соответствии с коэффициентами по данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

5. Оклады (должностные оклады) работников устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», профессиональными стандартами, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок», приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

6. Заработная плата работников учреждения определяется как сумма оклада (должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады) работников определяются путем умножения окладов (должностных окладов) на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, указанные в пунктах 11-21 настоящего Положения.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

8. Оплата труда работников по совместительству за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (виду работ), по должности, занимаемой в порядке совместительства, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, со дня представления работником документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты, или со дня получения сведений о трудовой деятельности работника;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

III. Определение окладов по категориям работников учреждений

10. На основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам работникам устанавливаются следующие оклады (должностные оклады):

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 11 200 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 13 067 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 14 936 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 16 055 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 11 200 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 13 440 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 15 617 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - 16 055 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 11 200 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 12 695 рублей.

Работникам, замещающим должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливается должностной оклад в размере 16 055 рублей.

11. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	1,0
контролёр билетов	1,0
смотритель музейный	1,0

12. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
заведующий билетной кассой, заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, суфлер, организатор экскурсий	1,0
артист оркестра (ансамбля), обслуживающего танцевальные площадки	1,0 1,05 1,1
без категории	
2 категория	
1 категория	1,1
руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	1,0 1,05
без категории	
2 категория	1,05

1 категория	1,1
распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	1,0
аккомпаниатор без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
культурный организатор без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	1,0
помощник режиссера	1,0
контролёр-посадчик аттракциона	1,0
мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	1,0
инструктор спортивной зоны отдыха	1,2

13. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
концертмейстер по классу вокала (балета) без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
библиотекарь, библиограф без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2

категория «главный»	1,25
помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя)	1,0
заведующий труппой	1,0
художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-фотограф, художник-постановщик	1,0
художник-реставратор	
без категории	1,0
3 категория	1,03
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	1,0
репетитор по вокалу, репетитор по балету	1,0
аккомпаниатор-концертмейстер	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
администратор (старший администратор), заведующий аттракционом	1,0
методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
без категории	1,0
2 категория	1,05

1 категория	1,1
лектор (экскурсовод)	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
артист-вокалист (солист), артист балета, артист оркестра, артист хора, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	
без категории	1,0
2 категория	1,05
1 категория	1,1
высшая категория	1,15
категория «ведущий»	1,2
хранитель фондов	1,0
редактор (музыкальный редактор)	1,0
специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы	1,0
методист по составлению кинопрограмм	1,0
специалист по учетно-хранительской документации	1,0
специалист экспозиционного и выставочного отдела	1,0
кинооператор	1,0
ассистент кинооператора	1,0
звукооператор	1,0
монтажер	1,0
редактор по репертуару	1,0
ассистент кинорежиссера	1,0

14. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений

культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
главный балетмейстер, главный хормейстер, главный художник, главный дирижер, главный режиссер, главный хранитель фондов	1,2
режиссер-постановщик: балетмейстер-постановщик	1,0
руководитель литературно-драматургической части	1,0
заведующие музыкальной частью, художественно-постановочной частью, отделом (сектором) библиотеки, отделом (сектором) музея, передвижной выставкой музея, отделом (сектором) зоопарка, ветеринарной лабораторией зоопарка, реставрационной мастерской, отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов, художественно-оформительской мастерской, отделом по эксплуатации аттракционной техники	1,17
режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); кинорежиссер, режиссер массовых представлений, звукорежиссер	1,0
директор творческого коллектива, съёмочной группы, руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	1,0

15. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
--	--

1	2
1 квалификационный уровень: архивариус, ассистент инспектора фонда, делопроизводитель, инспектор по учёту, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, табельщик, учетчик	1,0
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,05

16. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: администратор; аукционист, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, техник, техник по защите информации, художник	1,0
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория	1,05
3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	1,1
4 квалификационный уровень: мастер участка (включая старшего), механик;	1,2

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень: начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)	1,25

17. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: архитектор, аудитор, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по организации труда, инженер по охране труда, сурдопереводчик, инженер-программист (программист), экономист, инспектор фонда, психолог, инженер-электроник, переводчик, переводчик синхронный, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по маркетингу	1,0
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория	1,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	1,1
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,2
5 квалификационный уровень: главный инженер, главные специалисты в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,25

18. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров, начальник отдела маркетинга, начальник отдела охраны труда, начальник юридического отдела	1,0

19. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесённых к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,03

20. Работникам, замещающим должности по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
1 квалификационный уровень:	

наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих водитель автомобиля 4 разряд 5 разряд	 1,0 1,05
2 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 6 разряд 7 разряд	 1,15 1,2
3 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,25

21. Работникам, должности которых не входят в перечисленные в пункте 5 настоящего Положения профессиональные квалификационные группы, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2
художественный руководитель главный режиссер	1,0 1,0

IV. Выплаты компенсационного характера

22. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы

или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, доплата за ненормированный рабочий день.

23. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Перечень работ, должностей работников, профессий рабочих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

24. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

доплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы в размере не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания работникам учреждений с их письменного согласия, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, в размере, устанавливаемом по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплата за ненормированный рабочий день. Перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором,

соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Доплата за ненормированный рабочий день производится в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);

доплата в размере до 10 процентов оклада водителям автомобильного транспорта за выполнение работ по ежедневному техническому обслуживанию, первому техническому обслуживанию, второму техническому обслуживанию автомобилей, планово-предупредительному ремонту закрепленного автомобильного транспорта при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

28. Доплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьями 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации соответственно, исходя из часовой ставки, которая рассчитывается путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной часовой рабочей недели в часах. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12.

29. Условия и порядок установления доплат фиксируются в коллективных договорах, трудовом договоре работника, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

30. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, размеры доплат с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

31. Выплаты, указанные в настоящем разделе, производятся в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

V. Выплаты стимулирующего характера

32. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за стаж работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

33. Надбавка за стаж работы устанавливается:

а) Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных и (или) муниципальных), в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

б) работникам, замещающим должности рабочих, в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии, в следующих размерах (в процентах от оклада):

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

34. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

а) руководителям учреждений - по решению управления культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» за исполнение ими целевых показателей эффективности работы, определяемых управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;

б) заместителям руководителя по творческой деятельности за исполнение ими целевых показателей эффективности работы, определяемых руководителем учреждения - по решению руководителя учреждения;

в) заместителям руководителей по административно-хозяйственной работе за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - по решению руководителя учреждения;

д) главному бухгалтеру за своевременное и качественное предоставление отчетности; разработку новых программ, положений; подготовку экономических расчетов; качественное ведение документации - по решению руководителя учреждения;

е) работникам, замещающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, - за высокий уровень подготовки, творческую активность в организации и проведении культурно-массовых мероприятий - по решению руководителя учреждения;

з) работникам, занятым в библиотеках (библиотекарям), - за выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, комплектованию библиотечных фондов, справочно-библиографическому обслуживанию и книговыдаче в год; высокий уровень подготовки, творческую активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работы - по решению руководителя учреждения;

и) работникам, замещающим должности специалистов и служащих, не указанные в подпунктах «а» – «з» настоящего пункта, за интенсивность и

напряженность работы; участие в выполнении важных работ и мероприятий; обеспечение безаварийной и бесперебойной работы всех служб учреждения; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения; непосредственное участие в реализации федеральных, региональных и ведомственных целевых программ - по решению руководителя учреждения;

к) работникам, замещающим должности рабочих, за участие в выполнении важных работ и мероприятий; обеспечение безаварийной и бесперебойной работы всех служб учреждения - по решению руководителя учреждения.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным актом учреждения как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется. Максимальный размер надбавки – до 200% должностного оклада.

Наличие дисциплинарных взысканий является основанием для невыплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за период, в котором имело место нарушение.

35. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены ученые степени и почетные звания, в следующих размерах:

6 000 рублей за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о присуждении ученой степени);

10 000 рублей за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о присуждении ученой степени);

1 000 рублей за ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации за почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания), а также за другие знаки отличия при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или педагогической деятельности работника;

2 000 рублей за почетные звания Республики Марий Эл «Заслуженный артист Республики Марий Эл», «Заслуженный деятель искусств Республики Марий Эл», «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл», «Заслуженный работник культуры Республики Марий Эл», «Заслуженный художник Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

3 000 рублей за почетные звания «Народный учитель Республики Марий Эл», «Народный артист Республики Марий Эл», «Народный художник Республики Марий Эл», «Народный мастер традиционных

художественных промыслов и ремесел Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

4 000 рублей за почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания);

10 процентов от должностного оклада сотрудникам учреждений за знание и использование в повседневной работе одного иностранного языка;

15 процентов от должностного оклада сотрудникам учреждений за знание и использование в повседневной работе двух и более иностранных языков.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней надбавка за качество выполняемых работ устанавливается за одно почетное звание (ученую степень), за которое настоящим пунктом предусмотрен наибольший размер надбавки.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и почетные звания Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника и выплачиваются за фактически отработанное время.

36. Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя); достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; своевременность и полнота подготовки отчетности.

Конкретный перечень критериев оценки деятельности работников устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

За выполнение особо важных и срочных работ работникам учреждения выплачивается единовременная премия с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

37. Порядок и размеры установления выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального

задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При установлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения учитывается исполнение им целевых показателей эффективности работы, определяемых управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

При установлении выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учитывается исполнение ими целевых показателей эффективности работы, определяемых приказом руководителя учреждения.

38. Абсолютный размер каждой выплаты стимулирующего характера, исчисляемой в процентном отношении к окладу (должностному окладу), определяется без учета других выплат стимулирующего характера.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения составляет не более 50 процентов от должностного оклада.

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера по итогам работы учреждения производится ежеквартально за выполнение муниципального задания, за интенсивность и высокие результаты работы по решению руководителя учреждения, но не более 100 процентов от должностного оклада.

Премирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения производится в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

VI. Вопросы оплаты труда творческих работников

39. Локальными нормативными актами, устанавливающими систему оплаты труда, принимаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников, предусматривается установление повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения):

- а) специалистам, работающим в сельской местности - 0,25;
- б) работникам учреждений культуры, имеющих звание «Академический» - 0,10;
- в) работникам учреждений культуры, имеющих статус «Национальный» - 0,10;
- г) работникам учреждений культуры, осуществляющих методическую деятельность - 0,10;
- д) работникам библиотек для слепых - 0,10.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам)

работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый должностной оклад.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к базовому должностному окладу без учёта данного повышающего коэффициента к окладу.

Решение об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) принимается руководителем муниципального бюджетного и автономного учреждения в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), поступающей из бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат с применением повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) определяется путем умножения должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

40. Творческим работникам учреждения при наличии статуса молодого специалиста, впервые окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и заключившим (в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации) трудовой договор с учреждением по полученной специальности, локальным нормативным правовым актом и (или) трудовым договором устанавливаются персональные выплаты в размере 0,5 должностного оклада сроком на три года со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

VII. Вопросы оплаты труда отдельных категорий работников, замещающих должности рабочих

43. Водителям автомобильного транспорта устанавливается ежемесячная выплата за классность с применением повышающего коэффициента к окладу по квалификационным категориям:

«водитель автомобиля 1 класса» - 0,25;

«водитель автомобиля 2 класса» - 0,1.

Водитель автомобиля 1 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е».

Водитель автомобиля 2 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», и «Е», или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д» или «Д» и «Е».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в учреждении.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в учреждении.

Доплата водителям автомобильного транспорта за выполнение работ по ежедневному техническому обслуживанию, первому техническому обслуживанию, второму техническому обслуживанию автомобилей, планово-предупредительному ремонту закрепленного автомобильного транспорта при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей, устанавливается в процентах к окладу.

44. Работникам, замещающим должности рабочих, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в соответствии с перечнем должностей рабочих, привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ до 0,3 оклада.

45. Применение повышающего коэффициента, указанного в пункте 44 настоящего Положения, к окладу не образует новый оклад.

VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

46. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в кратности от 1 до 5.

47. Должностной оклад руководителя учреждения не подлежит изменению в течение текущего финансового года и устанавливается ежегодно трудовым договором на очередной финансовый год с 1 января по 31 декабря в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с объемными показателями деятельности образовательных организаций, находящихся в ведении управления культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», и порядком отнесения их к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 2 к настоящему Положению и составляет до 2,0 размеров средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера):

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 2,0
II	до 1,75
III	до 1,5
IV	до 1,25.

48. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год, в соответствии с государственной статистической отчетностью учреждения по форме федерального статистического наблюдения № 3П-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

49. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

Должностные оклады заместителей руководителя по творческой деятельности, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения. Должностные оклады заместителя руководителя по общим вопросам, административно-хозяйственной деятельности, художественного руководителя учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

51. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера указываются в трудовом договоре и закрепляются приказом руководителя учреждения.

IX. Другие вопросы

52. Работникам учреждений, занимающим должности служащих, присваивается квалификационная категория по итогам аттестации при условии их соответствия занимаемой должности.

53. Квалификационная категория учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа учреждения о присвоении квалификационной категории.

54. За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в порядке, установленном работодателем, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

По уважительной причине по представлению руководителя учреждения срок переаттестации работника может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается должностной оклад с учетом квалификационной категории.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, сохраняются имеющиеся у них квалификационные категории. По истечении одного года после выхода на работу квалификационная категория подтверждается при условии предоставления документов и отчета о работе по специальности за один год.

55. В случае отказа работника от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

По инициативе руководителя учреждения может назначаться внеочередная переаттестация.

В случае отказа работника от внеочередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается со дня заседания аттестационной комиссии.

56. В пределах фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов руководителям и работникам учреждений может быть оказана единовременная материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируются:
руководителям учреждений - положением о выплате материальной помощи, утвержденным приказом управления культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;

работникам учреждений - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом

мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

57. По должностям служащих (профессиям рабочих), оклады (должностные оклады) которых не определены настоящим Положением, устанавливаются по решению руководителя учреждения в размере не более чем оклад (должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

58. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы. Стоимость одного часа исчисляется из расчета минимального размера оплаты труда. Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться часовые ставки заработной платы, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

59. Фонд оплаты труда учреждений формируется из ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных разделами VI - VIII настоящего Положения.

60. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения.

61. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), установленного управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

62. Общее количество заместителей руководителя учреждения устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», но не более 3 единиц:

должность заместителя по основной (уставной) деятельности вводится при общей штатной численности работников учреждения 10 и более единиц;

должность заместителя по общим вопросам (организационно-административной деятельности) вводится по согласованию с управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», при общей штатной численности работников учреждения 80 и более единиц;

должность заместителя по административно-хозяйственной деятельности (техническим вопросам, экономическому развитию) вводится по согласованию с управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», при наличии одного или нескольких зданий, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления.

Руководитель учреждения вправе самостоятельно определять направление деятельности заместителя руководителя учреждения в пределах установленного выше общего количества заместителей руководителя учреждения.

63. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные правовые акты по оплате труда в порядке,

установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений культуры,
подведомственных
управлению культуры
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»

Объемные показатели
деятельности муниципального учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система г. Йошкар-Олы» и порядок
отнесения к группам по оплате труда руководящих работников

I. Объемные показатели деятельности муниципального
учреждения культуры «Централизованная библиотечная система
г. Йошкар-Олы»

1. К объемным показателям деятельности муниципального учреждения культуры «Централизованная библиотечная система г. Йошкар-Олы» (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета	Количество
--	-------------------------	-----------------	------------

		баллов	баллов
1	2	3	4
1	Количество читателей на 1 библиотеку	За 1 тысячу человек	2
2	Количество книговыдач на 1 библиотеку	За каждые 10 тысяч экземпляров	1
3	Наличие передвижных библиотек, библиотечных пунктов	За 1 единицу	0,3
4	Количество библиотек-филиалов	За 1 библиотеку	0,3
5	Количество работников, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года	за каждого	1
6	Количество молодых специалистов	за каждого	0,5
7	Наличие сайта учреждения, заполняемого и обновляемого в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.10.1992 г. N 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»		10

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

4. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
	Учреждения культуры и искусства	30 и выше 30	от 25 до 30	от 20 до 25	до 20

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников

5. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на основании объемных показателей деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений культуры,
подведомственных
управлению культуры
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»

**Объемные показатели
деятельности муниципального учреждения культуры «Музей истории
города Йошкар-Олы» и порядок отнесения к группам по оплате труда
руководящих работников**

**I. Объемные показатели деятельности муниципального
учреждения культуры «Музей истории города Йошкар-Олы»**

1. К объемным показателям деятельности муниципального учреждения культуры «Музей истории города Йошкар-Олы» (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество единиц основного фонда	до 10000	0,5
		от 10000 до 30000	1
		от 30000 до 50000	2
		от 50000 до 75000	3
		свыше 75000	4
2	Экспонирование предметов основного фонда (%)	ниже 4	0,5
		от 4 до 12	1
		от 12 до 20	2

		от 20 до 50	3
		свыше 50	4
3	Количество выставок	до 10	1
		от 10 до 20	2
		от 20 до 40	3
		от 40 до 60	4
		свыше 60	5
4	Число посещений (экскурсии и индивидуальные) тысяч человек	до 2	0,5
		от 4 до 6	1
		от 6 до 15	2
		от 15 до 20	3
		свыше 20	4
5	Процент экскурсий от общего числа посещений	До 30%	1
		от 30% до 50%	2
		Свыше 50%	3
6	Количество экскурсий от на 1 научного сотрудника и экскурсовода	До 40	0,5
		от 40 до 60	1
		от 60 до 80	2
		80 и выше	3
7	Количество мероприятий, всего	До 15	1
		от 15 до 25	2
		от 25 до 50	3
		50 и выше	4
8	Количество работников, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года	за каждого	1
9	Количество молодых специалистов	за каждого	0,5
10	Наличие сайта учреждения, заполняемого и обновляемого в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»		10

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

4. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
	Учреждения культуры и искусства	25 и выше 25	от 20 до 25	от 13 до 20	до 13

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников

5. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на основании объемных показателей деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений культуры,
подведомственных
управлению культуры
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»

**Объемные показатели
деятельности муниципального учреждения культуры «Центральный**

**парк культуры и отдыха» и порядок отнесения к группам по оплате
труда руководящих работников**

**I.Объемные показатели деятельности муниципального учреждения
культуры «Центральный парк культуры и отдыха»**

1. К объемным показателям деятельности муниципального учреждения культуры «Центральный парк культуры и отдыха» относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
Центральный парк культуры и отдыха			
1.	Количество клубных формирований	За одно клубное формирование	5
2.	Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе на одного творческого работника	За каждое мероприятие	1
3.	Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»	За каждый коллектив	10
4.	Количество концертов, ими данных	За каждый концерт	1
5.	Количество видов платных услуг	За каждый вид платных услуг	1
6.	Участие творческих коллективов в смотрах, конкурсах, фестивалях:		
	Международных	За каждое участие	10
	всероссийских	За каждое участие	5
	межрегиональных	За каждое участие	4
	республиканских	За каждое участие	3
	городских	За каждое участие	2
7.	Количество досуговых объектов*	За каждый объект	10
8.	Количество работников, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года	за каждого	1
9.	Количество молодых специалистов	за каждого	0,5
10.	Наличие сайта учреждения, заполняемого и обновляемого в соответствии с требованиями <u>Федерального закона</u> ОТ		10

09.10.1992 г. № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»		
--	--	--

3. Парк культуры и отдыха, относящийся к памятникам архитектуры (объектам культурного наследия) или арендующий помещение, имеющее статус памятника архитектуры (объекта культурного наследия), - дополнительно 100 баллов.

4. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Учреждения культуры и искусства	500 и свыше 500	от 350 до 500	от 200 до 350	до 200

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников

5. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» на основании объемных показателей деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

* К досуговым объектам относятся: зеленые и эстрадные театры, эстрады; танцевальные площадки (залы); аттракционы; спортивные площадки (без учета оздоровительных дорожек, лыжни и т.п.); пункты проката; литературные, музыкальные гостиные; библиотеки, входящие в структуру парка культуры и отдыха; кафе, входящие в структуру парка культуры и отдыха; другие объекты, расположенные на территории парка и его филиалов.
