

Постановление администрации
городского округа
«Город Йошкар-Ола»
от 06.07.2026 №907

**О внесении изменения в постановление администрации городского
округа «Город Йошкар-Ола»
от 01.09.2025 № 959**

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в постановление администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» от 01.09.2025 № 959 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» следующее изменение:

в Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», утвержденном указанным выше постановлением:

пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

При наличии у работника дисциплинарных взысканий условия по выплате премий по итогам работы за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, устанавливается локальным нормативным актом с учетом требований части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ВМарийЭл» в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Временно исполняющий обязанности
мэра города Йошкар-Олы

А. Трудинов