

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к муниципальной программе
«Формирование системы эффективной
муниципальной власти на 2014-2025 годы»

П А С П О Р Т
**подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городском
округе «Город Йошкар-Ола»**

Ответственный исполнитель подпрограммы 1	отдел муниципальной службы и кадровой работы
Соисполнители подпрограммы 1	аппарат Собрании депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» (по согласованию), кадровые службы органов администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»; органы администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»
Участники подпрограммы 1	органы администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»
Цели подпрограммы 1	развитие и совершенствование муниципальной службы в городском округе «Город Йошкар-Ола»; формирование и развитие высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления
Задачи подпрограммы 1	развитие и совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне; организация дополнительного

профессионального образования
 муниципальных служащих,
 внутриорганизационного обучения
 муниципальных служащих;
 проведение эксперимента на
 муниципальной службе;
 формирование кадрового резерва на
 муниципальной службе на конкурсной
 основе, повышение эффективности
 работы с кадровым резервом;
 проведение мониторинга общественного
 мнения об эффективности
 муниципальной службы и
 результативности профессиональной
 служебной деятельности муниципальных
 служащих;
 совершенствование системы
 материального и нематериального
 стимулирования муниципальных
 служащих в зависимости от объема и
 результатов их профессиональной
 деятельности

Целевые индикаторы
 и показатели подпрограммы 1

количество проведенных
 внутриорганизационных семинаров;
 доля назначений из кадрового резерва на
 муниципальной службе от общего
 количества назначений на должности
 муниципальной службы;
 доля вакантных должностей
 муниципальной службы, замещенных на
 основе конкурса от общего количества
 замещенных должностей муниципальной
 службы;
 количество муниципальных служащих,
 прошедших обучение по программам
 дополнительного профессионального
 образования

Этапы и сроки реализации
 подпрограммы 1 2014-2025 годы

Объемы финансирования
 подпрограммы 1

мероприятия подпрограммы 1
 реализуются за счет средств бюджета
 муниципального образования «Город

Йошкар-Ола».

Объем финансирования подпрограммы 1 на 2014-2025 годы составляет 4326,6 тыс. руб., в том числе:

2014 г.- 423,0 тыс. руб.;

2015 г.- 312,6 тыс. руб.;

2016 г.- 367,0 тыс. руб.;

2017 г.- 344,0 тыс. руб.;

2018 г. - 360,0 тыс. руб.;

2019 г. - 360,0 тыс. руб.;

2020 г. - 360,0 тыс. руб.;

2021 г. - 360,0 тыс. руб.;

2022 г. - 360,0 тыс. руб.;

2023 г. - 360,0 тыс. руб.;

2024 г. - 360,0 тыс. руб.;

2025 г. - 360,0 тыс. руб.

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1</p>	<p>создание системы правового и организационного обеспечения муниципальной службы;</p> <p>формирование в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» современных механизмов мотивации и стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>создание в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» системы адаптации муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу;</p> <p>формирование системы оценки кадрового потенциала в администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»;</p> <p>внедрение конкурсного порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;</p> <p>создание системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих на основании индивидуальных планов их профессионального развития;</p> <p>актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих,</p>
---	--

внедрение инновационных образовательных технологий; совершенствование механизма формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе; обеспечение открытости и прозрачности деятельности администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», повышение доверия населения к администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»; регламентация и реализация дополнительных гарантий муниципальных служащих формирование высококвалифицированного кадрового состава
