

Постановление
администрации городского округа
«Город Йошкар-Ола»
от 01.09.2025 №959

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении
управления по физической культуре, спорту и молодежной политике
администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»**

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».
2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ВМарийЭл» в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2025 г.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Йошкар-Олы Новоселову Л.А.

Временно
исполняющий обязанности
мэра города Йошкар-Олы

А.Трудинов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа «Город Йошкар-Ола»
от 01.09.2025 №959

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведении управления по физической культуре, спорту и
молодежной политике администрации городского округа «Город
Йошкар-Ола»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – учреждения), а также определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Под учреждениями в настоящем Положении понимаются спортивные школы, находящиеся в ведении управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (далее – Управление, учредитель).

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Экономия средств фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.

4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

(трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику производится до минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Введение в учреждении новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством.

7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается и применяются с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонней комиссии городского округа «Город Йошкар-Ола» по регулированию социально-трудовых отношений;

г) мнения представительного органа работников (при наличии).

8. Управление устанавливает предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

9. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с учредителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – ставка) работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации городского округа «Город Йошкар-Ола», принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Марий Эл, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

12. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

13. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

14. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, созданной в учреждении, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

15. Заработная плата работников учреждения, за исключением тренеров-преподавателей, тренеров, иных специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении спортивной подготовки, в учебно-тренировочном процессе, определяется как сумма оклада (должностного оклада) по соответствующей ПКГ, выплат с применением повышающих

коэффициентов к окладам (должностным окладам), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Под иными специалистами, указанными в абзаце первом настоящего пункта, понимаются специалисты, указанные в перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утвержденном приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», а также инструкторы по физической культуре и педагоги дополнительного образования (далее – иные специалисты в области физической культуры и спорта).

Заработная плата тренеров-преподавателей, тренеров, иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, определяется как сумма должностного оклада по соответствующей ПКГ, умноженного на сумму произведений количества обучающихся (занимающихся) (далее вместе – занимающихся) по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки и норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки с учетом его периодов, выплат с применением повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Для оплаты труда работников учреждения, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, применяется подушевой метод расчета оплаты труда, определенный разделом V настоящего Положения.

В случае, если тренер-преподаватель, тренер или иной специалист в области физической культуры и спорта непосредственно не участвуют в учебно-тренировочном процессе, заработная плата определяется в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

Для оплаты труда работников учреждения, привлекаемых для проведения учебно-тренировочных занятий, применяется почасовой метод расчета оплаты труда, определенный разделом VI настоящего Положения.

16. При наступлении у работника учреждения права на изменение размера заработной платы в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

17. При наличии в штате медицинских работников при начислении заработной платы учреждения руководствуются Положением об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, утвержденным постановлением

Правительства Республики Марий Эл от 25 декабря 2015 г. № 735 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл».

18. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами. В случае отсутствия соответствующих должностей в профессиональных квалификационных группах оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются в соответствии с подпунктом «е» пункта 19 настоящего Положения.

19. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются:

а) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (таблица 1):

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

1 квалификационный уровень	6 748
2 квалификационный уровень	7 152

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

1 квалификационный уровень	7 424
2 квалификационный уровень	8 096
3 квалификационный уровень	8 502

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

1 квалификационный уровень	10 794
----------------------------	--------

б) на основе отнесения занимаемых ими должностей

к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (таблица 1.1):

Таблица 1.1

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2	3

ПКГ должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	7 066
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог- организатор, тренер-преподаватель	7 789
3 квалификационный уровень	методист, старший инструктор- методист, старший тренер- преподаватель	8 153
4 квалификационный уровень	старший методист	8 514

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	8 973
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим	9 260

общеобразовательную программу и
образовательную программу
дополнительного образования детей

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

в) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (таблица 2):

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1	2

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	5 345
2 квалификационный уровень	5 756

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	5 961
2 квалификационный уровень	6 164
3 квалификационный уровень	6 377
4 квалификационный уровень	6 590
5 квалификационный уровень	6 800

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	6 907
2 квалификационный уровень	6 966
3 квалификационный уровень	7 181
4 квалификационный уровень	8 623

5 квалификационный уровень 8 814

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень 7 250

2 квалификационный уровень 8 623

3 квалификационный уровень 9 263

г) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (таблица 3):

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Оклад, рублей
1	2	3

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	4 954
	2 квалификационный разряд	4 954
	3 квалификационный разряд	4 954
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	5 451

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	6 056
	5 квалификационный разряд	6 056
2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	6 768
	7 квалификационный разряд	6 768
3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	7 124

д) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (таблица 4):

Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1	2

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Акомpaniedор 6 128

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Акомpaniedор-концертмейстер 7 222

ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства
и кинематографии»

Звукорежиссер 7 539

е) на основе отнесения к профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (таблица 5):

Таблица 5

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	Оклад,
---	--------

профессий рабочих	рублей
1	2
1 разряд	4 399
2 разряд	4 712
3 разряд	4 867
4 разряд	5 184
5 разряд	5 496
6 разряд	5 810
7 разряд	6 768
8 разряд	7 124

ж) должностные оклады работников учреждений, не отнесенные к ПКГ, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности(таблица 6):

Таблица 6

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	2
Главный тренер спортивной сборной команды	10 120
Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	9 447
Старший тренер по резерву спортивной сборной команды (по виду спорта, спортивной дисциплине)	9 447
Старший тренер	9 447
Специалист по охране труда, специалист в сфере закупок	6 907

20. К размерам окладов (должностных окладов) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - для тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в соответствии с таблицей 7;

повышающий коэффициент для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего (Кдс), в соответствии с таблицей 8;

повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание (Кз) – тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта в соответствии с таблицей 9;

повышающий коэффициент за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта - 0,20 (Куч).

Таблица 7

**Размеры повышающих коэффициентов
за квалификационную категорию для тренеров-преподавателей,
тренеров и иных специалистов
в области физической культуры и спорта**

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты
1	2
Высшая	0,8
Первая	0,5
Вторая (до окончания срока ее действия)	0,3

Таблица 8

**Размеры повышающих коэффициентов для работников,
занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора,
спортсмена-ведущего**

	Кандидат в мастера спорта (первый спортивный разряд - для командных игровых видов спорта)	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
1	2	3	4	5
Повышающие коэффициенты	до 1	до 1,5	до 2	до 3

Таблица 9

**Размеры повышающих коэффициентов
за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание тренерам, тренерам-преподавателям и иным специалистам в области физической культуры и спорта**

Почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание	Повышающие коэффициенты
1	2
Заслуженный тренер СССР	0,5
Заслуженный тренер России	0,5
Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	0,5
Заслуженный учитель Российской Федерации	0,5
Заслуженный работник физической культуры РСФСР	0,5
Заслуженный мастер спорта СССР	0,5
Заслуженный мастер спорта России	0,5
Заслуженный тренер Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл	0,35
Заслуженный работник образования Республики Марий Эл	0,35
Мастер спорта СССР международного класса	0,35
Мастер спорта России международного класса	0,35
Народный учитель Республики Марий Эл	0,25
Отличник физической культуры и спорта	0,2
Наградный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования»	0,2
Мастер спорта России или мастер спорта СССР	0,2
Гроссмейстер России или гроссмейстер СССР	0,2
Почетный спортивный судья России	0,2

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, может применяться соответствующий повышающий коэффициент при условии соответствия знака отличия, почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

21. Размер выплат с применением повышающего коэффициента определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

22. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера. При наличии нескольких оснований для применения повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения, все установленные работнику выплаты с применением повышающих коэффициентов суммируются между собой.

23. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории. Изменение размера заработной платы при присвоении квалификационной категории производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующей категории.

Повышающий коэффициент для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение соответствующего спортивного разряда, спортивного звания, выступления на официальном международном спортивном соревновании. Изменение размера заработной платы при применении повышающих коэффициентов, указанных в таблице 8, производится со дня издания распорядительного акта о присвоении соответствующего спортивного разряда, спортивного звания, а в части установления повышающего коэффициента победителю и призеру официальных международных спортивных соревнований - на основании приказа учреждения.

24. Повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из оснований, имеющему большее значение.

III. Выплаты стимулирующего характера

25. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, условия оплаты труда которых регулируются разделом VII настоящего Положения) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты молодым специалистам;

выплаты тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим наставничество;

выплаты тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности;

выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации;

выплаты за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта;

выплаты за личные высокие результаты;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

выплаты тренеру-преподавателю, тренеру при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

26. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований муниципального бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола».

27. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (далее в настоящем пункте – выплата) производятся работникам учреждений за участие в подготовке спортсменов высокого класса по итогам выступления на соревнованиях (таблица 10).

Таблица 10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

	Ранг соревнований	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты, в процентах от оклада (должностного оклада)	
			тренерам	иным работникам
1	2	3	4	5

Международные спортивные соревнования

1. Олимпийские, Паралимпийские игры, чемпионат мира	Олимпийские, Паралимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 10
		2 - 3	до 160	до 8
		4 - 6	до 100	до 5
		участие	до 80	до 4
2. Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 160	до 8
		2 - 3	до 100	до 5
		4 - 6	до 80	до 4
		участие	до 60	до 3

3. Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 5
	2 - 3	до 80	до 4
	4 - 6	до 60	до 3
	участие	до 40	до 2
4. Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная Универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Юношеские Паралимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 4
	2 - 3	до 60	до 3
	4 - 6	до 40	до 2
	участие	до 20	до 1
5. Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 3
	2 - 3	до 40	до 2
	4 - 6	до 20	до 1
	участие	-	-

Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно

6. Чемпионат России, Кубок России, Всероссийская спартакиада между субъектами Российской Федерации по видам спорта среди сильнейших спортсменов (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 5
	2 - 3	до 80	до 4
	4 - 6	до 60	до 3
	участие	до 40	до 2
7. Первенство России (среди молодежи, финалы), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
	2 - 3	до 60	до 3
	4 - 6	до 40	до 2
	участие	до 20	до 1
8. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки, финалы), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 3
	2 - 3	до 40	до 2
	4 - 6	до 20	до 1
	участие	до 10	до 1
9. Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный	1	до 40	до 2
	2 - 3	до 20	до 1
	4 - 6	до 10	до 1

план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	-	-
--	---------	---	---

Соревнования Приволжского федерального округа, республиканские соревнования

10. Чемпионат Приволжского федерального округа, Первенство Приволжского федерального округа, официальные зональные соревнования с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1	до 60	до 3
	2 - 3	до 40	до 2
	4 - 6	до 20	до 1
	участие	-	-
11. Чемпионат Республики Марий Эл, Первенство Республики Марий Эл, Кубок Республики Марий Эл	1 - 3	до 5	-

Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов

12. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Чемпионате России, Кубке России, Всероссийской спартакиаде между субъектами Российской Федерации по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1	до 100	до 5
	2 - 3	до 80	до 4
	4 - 6	до 60	до 3
	участие	до 40	до 2
13. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Первенстве России (среди молодежи, финалы), Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
	2 - 3	до 60	до 3
	4 - 6	до 40	до 2
	участие	до 20	до 1
14. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки, финалы), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 3
	2 - 3	до 40	до 2
	4 - 6	до 20	до 1
	участие	-	-
15. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 2
	2 - 3	до 20	до 1
	4 - 6	-	-
	участие	-	-

Соревнования Приволжского федерального округа, республиканские соревнования

16. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Чемпионате Приволжского федерального округа, Первенства Приволжского федерального округа, официальных зональных соревнований с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1	до 60	до 3
	2 - 3	до 40	до 2
	4 - 6	до 20	до 1
	участие	-	-
17. За подготовку команды (членов команды), занявшей места на: Чемпионате Республики Марий Эл, Первенстве Республики Марий Эл, Кубки Республики Марий Эл	1 - 3	до 5	-

За подготовку спортсменов, установивших рекорд

18. Рекорд мира	-	до 100	до 5
19. Рекорд Европы	-	до 80	до 4
20. Рекорд России	-	до 60	до 3
21. Рекорд Республики Марий Эл	-	до 5	до 1

Выплаты устанавливаются основному тренеру-преподавателю, тренеру, первому тренеру и другим тренерам-преподавателям, тренерам, участвовавшим в подготовке спортсмена, достигнувшему значимого спортивного результата, иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена, в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса.

В случае, если выплата устанавливается нескольким тренерам-преподавателям, тренерам и иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю, тренеру при подготовке спортсмена, размер устанавливаемой выплаты делится между всеми тренерами-преподавателями, тренерами и иными работниками пропорционально их вкладу в подготовку спортсмена.

Выплаты тренерам-преподавателям, тренерам спортивных школ, устанавливаются при условии работы со спортсменом не менее 1 года, тренерам других учреждений – не менее 3 месяцев, а также иным работникам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю, тренеру при подготовке спортсмена, в соответствии с таблицей 10 по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований. Выплата устанавливается на срок 1 год со дня установления основания для выплаты либо с начала календарного (финансового) года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных

спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

В случае, если в период действия выплаты возникает основание для выплаты, размер которой выше размера действующей выплаты, назначается выплата более высокого размера и устанавливается новый срок ее действия.

Выплаты устанавливаются за подготовку спортсменов высокого класса только при соблюдении норм и требований, выполнение которых необходимо для присвоения спортивных званий и спортивных разрядов по видам спорта, установленных Единой всероссийской спортивной классификацией.

27.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих составляют от 10 до 100 процентов должностного оклада. Конкретный ее размер и условия осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, а также трудовым договором с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения в пределах доведенного фонда оплаты труда.

В случае одновременного наличия оснований для выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 27 и 27.1 настоящего Положения, работнику устанавливается одна из выплат исходя из их максимального размера.

28. Выплаты за качество выполняемых работ производятся по показателям эффективности, установленным учреждениями для оценки качества работы каждого работника, в соответствии с достигнутыми значениями следующих показателей эффективности деятельности учреждений:

наличие положительных отзывов о работе – 0 - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

по итогам работы учреждения – 0 - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 5 в год) – 0 - 30 процентов от оклада (должностного оклада);

для тренеров-преподавателей, тренеров – показатели эффективности работы тренеров за качество выполняемых работ в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

Показатели эффективности работы тренеров за качество выполняемых работ

	Показатели	Рекомендуемый размер
--	------------	----------------------

		выплаты, в процентах от должностного оклада
1	2	3

I. Показатели эффективности работы тренеров-преподавателей, тренеров спортивных школ на этапе начальной подготовки и в спортивно-оздоровительных группах

- | | |
|---|-------|
| 1. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) | |
| 4. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 5. Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 6. Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| 7. Передача спортсменов в училища олимпийского резерва, спортивные школы олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | до 20 |
| 8. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (за каждого спортсмена) | до 5 |
| 9. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |
| на этапе совершенствования спортивного мастерства | |
| 10. Выполнение спортсменами индивидуальных планов | до 10 |

спортивной подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)

- | | |
|---|-------|
| 11. Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап спортивной подготовки) | до 20 |
| 12. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие) | до 20 |
| 13. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |
| 14. Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | до 20 |

II. Показатели эффективности работы тренеров-преподавателей, тренеров учреждений, не указанных в разделе I на этапе начальной подготовки и в спортивно-оздоровительных группах

- | | |
|--|-------|
| 1. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2. Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 3. Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе) | до 10 |

на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)

- | | |
|---|-------|
| 4. Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 5. Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе) | до 10 |
| 6. Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |

- | | |
|---|-------|
| 7. Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | до 20 |
| 8. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Республики Марий Эл (наличие) | до 20 |
| 9. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |

на этапе совершенствования спортивного мастерства

- | | |
|---|-------|
| 10. Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств) | до 10 |
| 11. Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап спортивной подготовки) | до 20 |
| 12. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |
| 13. Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена на период обучения) | до 20 |

на этапе высшего спортивного мастерства

- | | |
|--|-------|
| 14. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена) | до 50 |
| 15. Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Республики Марий Эл и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап спортивной подготовки) | до 30 |

29. Тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, в размере до 20 процентов к должностному окладу. В случае прохождения спортивной подготовки в этом же учреждении выплата устанавливается на 1 год со дня установления основания для

выплаты либо с начала календарного (финансового) года; применительно к иной организации, осуществляющей подготовку спортивного резерва, - на срок обучения (прохождения спортивной подготовки).

В случае одновременного наличия оснований для выплат стимулирующего характера, указанных в абзаце первом пункта 29 и в пункте 28 настоящего Положения (применительно к показателям эффективности работы тренера-преподавателя, тренера за качество выполняемых работ), тренеру-преподавателю, тренеру производится либо выплата стимулирующего характера, указанная в абзаце первом пункта 29, либо в выплате за качество выполняемых работ учитываются показатели, свидетельствующие о передаче спортсмена в училища олимпийского резерва, спортивные школы олимпийского резерва.

30. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или иных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта или за стаж педагогической работы, в процентах от оклада (должностного оклада):

- от 5 до 10 лет - 5 процентов;
- от 10 до 20 лет - 10 процентов;
- от 20 до 25 лет - 20 процентов;
- от 25 лет и выше - 25 процентов.

Изменение размеров заработной платы при увеличении выслуги лет производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документов о стаже, дающих право на выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

31. Выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

32. Выплаты молодым специалистам, под которыми понимаются тренеры-преподаватели, тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности и заключившие в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по специальности, устанавливаются в размере 50 процентов от должностного оклада на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная абзацем восьмым пункта 25 настоящего Положения, в размере 15 процентов от должностного оклада на срок

наставничества до 3 месяцев.

33. Тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение в течение первых четырех лет устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная абзацем девятым пункта 25 настоящего Положения, в размере 50 процентов к должностному окладу.

34. В случае одновременного наличия оснований для выплат стимулирующего характера, указанных в абзаце первом пункта 32 и пункте 33 настоящего Положения, работнику устанавливается одна из выплат исходя из их максимального размера.

35. Тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта по результатам прохождения независимой оценки квалификации при получении свидетельства о квалификации учреждением устанавливается выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации к должностному окладу в размере 10 процентов.

36. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в области физической культуры и спорта, учреждением устанавливается выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта к окладу (должностному окладу) в размере 10 процентов.

37. Для спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих устанавливаются выплаты за личные высокие результаты по следующим показателям эффективности: успешное выступление в официальных всероссийских спортивных соревнованиях и межрегиональных спортивных соревнованиях, участие в официальных международных спортивных соревнованиях, стабильность личных спортивных результатов, вхождение в состав спортивных сборных команд Российской Федерации - до 100 процентов от должностного оклада.

37.1. Тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам учреждений, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается стимулирующая выплата в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу) на срок 3 месяцев, следующих за месяцем, в котором проводилось тестирование по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

37.2. Тренеру-преподавателю, тренеру при трудоустройстве в учреждение, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается стимулирующая выплата к должностному окладу в размере 10 процентов на срок, не превышающий три года с даты трудоустройства.

38. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)

осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

IV. Выплаты компенсационного характера

39. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

40. Оплата труда работников учреждений за работу по совместительству, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников учреждений, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности (виду работ), по должности, занимаемой в порядке совместительства, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов в области физической культуры и спорта, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров, тренеров-преподавателей в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

41. В исключительных случаях и в связи с производственной необходимостью (временное отсутствие работника, участие в спортивных

мероприятиях) с письменного согласия работника допускается проведение учебно-тренировочных занятий по реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при соблюдении разницы в уровне подготовки спортсменов не превышающий двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а также непревышением единовременной пропускной способности спортивного сооружения и максимального количественного состава объединенной группы, предусмотренной дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта с назначением выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, предусмотренной статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

V. Расчет оплаты труда при подушевом методе

43. Для расчета заработной платы тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в тренировочном процессе, применяется подушевой метод расчета оплаты труда.

Для расчета заработной платы тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, приказом учреждения ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) с учетом учебной нагрузки (тренерской) нагрузки утверждаются тарификационные списки.

Внесение изменений в тарификационный список производится в связи с изменением численного состава и (или) количества групп, количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, выплат стимулирующего и (или) компенсационного характера, выплат с применением повышающих коэффициентов.

44. При применении подушевого метода расчета оплаты труда рассчитывается норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки.

Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки устанавливается с учетом учебной (тренерской) нагрузки. Учебная (тренерская) нагрузка рассчитывается с учетом нормальной продолжительности рабочего времени, наполняемости групп и периода соответствующего этапа спортивной подготовки.

Под учебной (тренерской) нагрузкой работников понимается

непосредственно педагогическая (тренерская) работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, установленным дополнительной общеразвивающей программой в области физической культуры и спорта или дополнительной образовательной программой спортивной подготовки (индивидуальными планами подготовки спортсменов), в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

В рабочее время тренеров-преподавателей, тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается время осуществления педагогической и тренерской работы, индивидуальной работы со спортсменами, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой работы, предусмотренной трудовыми обязанностями и индивидуальным планом подготовки спортсменов, - методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной учебными планами, планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, время участия в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Тренерам-преподавателям, тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, и иным специалистам в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующим в учебно-тренировочном процессе, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно педагогической (тренерской) работы 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени при его суммированном учете не может превышать норму рабочего времени, установленную в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени для тренеров-преподавателей, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю. При работе по совместительству до 18 часов в неделю. Для тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, продолжительность рабочего времени устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. При работе по совместительству до 20 часов в неделю.

45. При проведении учебно-тренировочных занятий по индивидуальным планам подготовки спортсменов одновременно со спортсменами этапов совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства объем непосредственной учебной (тренерской) нагрузки определяется исходя из объема указанной нагрузки этапа высшего спортивного мастерства.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта,

непосредственно участвующих в реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта и дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется при комплектовании (формировании) групп приказом учреждения. При этом при последовательной работе с группой по реализации программ спортивной подготовки несколькими тренерами-преподавателями, тренерами (специалистами в области физической культуры и спорта), непосредственно осуществляющими учебно-тренировочный процесс на каждом этапе спортивной подготовки с учетом его периодов, учебная (тренировочная) нагрузка распределяется пропорционально отработанному времени и устанавливается приказом учреждения в часах в неделю и в процентах от общей нагрузки, предусмотренной федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта.

Тарифицирование указанных тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта осуществляется с учетом конкретного объема работы с распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого из них (норме отработанных часов) и вкладу в подготовку спортсменов и показателей результативности их работы.

При одновременной работе двух и более тренеров-преподавателей, тренеров, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку с одной и той же группой, закрепленной одновременно за несколькими тренерами-преподавателями, тренерами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) и в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, один из тренеров-преподавателей, тренеров закрепляется в качестве основного, остальные являются дополнительными. Тарифицирование указанных тренеров-преподавателей, тренеров осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами и исходит из того, что учебная (тренировочная) нагрузка основному тренеру-преподавателю, тренеру составляет 100 процентов, дополнительным - пропорционально отработанному времени.

46. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе, включает в себя: выплату по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки (должностной оклад, умноженный на сумму произведений количества занимающихся по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки и норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки), выплаты с применением повышающих коэффициентов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера:

$$ЗП = Д_0 \times (n_1 \times k_1 + n_2 \times k_2 + \dots + n_i \times k_i) / 100 + Д_0 \times K_k + Д_0 \times K_{дс} +$$

До х Кз + До х Куч + СВ + КВ, где:

ЗП - заработная плата, рублей;

До - должностной оклад, рублей;

n1, n2... ni - количество занимающихся по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки, человек;

k1, k2... ki - норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки;

Кк - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Кдс - повышающий коэффициент для работников, занимающих должности спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего;

Кз - повышающий коэффициент за почетное звание, нагрудный знак, почетное спортивное звание, спортивное звание;

Куч - повышающий коэффициент за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта;

СВ - сумма выплат стимулирующего характера, рублей;

КВ - сумма выплат компенсационного характера, рублей.

Таблица 12

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки

Этапы спортивной подготовки	Период спортивной подготовки (лет)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебной (тренировочной) нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки с учетом его периодов (часов в неделю)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки в процентном отношении от должностного оклада		
				группы видов спорта		
				I	II	III
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	30	до 6	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	до одного года	30	в соответствии требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки	3	3	3
	свыше одного года	24		6	5	4

Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до двух лет	20	9	8	7
	свыше двух лет	устанавливается учреждением самостоятельно	15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	до года	устанавливается учреждением самостоятельно	24	21	18
	свыше года	устанавливается учреждением самостоятельно	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается учреждением самостоятельно	49	42	35

Примечание: 1. Норматив оплаты труда для тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, работающих только со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно начиная со второго года на 0,5 процента, но не более 4,5 процента.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме командных игровых видов спорта, ко II группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта), к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. Минимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки, для спортивно-оздоровительных групп определяется муниципальным заданием.

4. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований.

47. Оплата труда по совместительству тренеров-преподавателей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, при подушном методе рассчитывается по формуле, указанной в пункте 46 настоящего Положения, при этом:

расчет выплаты по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося по каждому периоду соответствующего этапа спортивной подготовки производится исходя из должностного оклада, указанного в таблицах 1 и 1.1 настоящего Положения, взятого целиком;

расчет выплат стимулирующего и компенсационного характера производится исходя из должностного оклада, исчисленного из количества часов по совместительству.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

48. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересы основных работников учреждения, может привлекать для проведения учебно-тренировочных занятий высококвалифицированных специалистов в области физической культуры и спорта с применением почасового метода расчета оплаты труда.

49. Ставки почасовой оплаты труда лиц, указанных в пункте 48 настоящего Положения, устанавливаются с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 20 настоящего Положения, исходя из размера оплаты за один час педагогической (тренерской) работы.

50. Размер оплаты за один час педагогической (тренерской) работы определяется исходя из заработной платы конкретного работника за установленную норму часов педагогической (тренерской) работы в неделю, исчисленную путем суммирования должностного оклада, выплат с применением повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера, умноженного на 12 месяцев и деленное на норму часов на ставку, установленных по занимаемой должности за год.

$$P_o = (D_o + B_{pk} + KB) \times 12 / НЧ, \text{ где:}$$

P_o - размер средней оплаты за один час тренерской работы, рублей;

D_o - должностной оклад, рублей;

B_{pk} - сумма выплат с применением повышающих коэффициентов, рублей;

KB - сумма выплат компенсационного характера, рублей;

$НЧ$ - норма часов на ставку за год, час.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

51. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

52. Должностной оклад руководителя учреждения определяется ежегодно трудовым договором исходя из средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за предыдущий календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения при

создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Управлением.

53. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором и приказом учреждения ежегодно после установления заработной платы руководителю.

54. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда перечня должностей работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, без внешних совместителей и молодых специалистов первого года работы на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников, относимых к основному персоналу списочного состава учреждения без внешних совместителей за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

В перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя спортивной школы, включаются следующие должности: старший тренер-преподаватель, старший тренер, тренер-преподаватель, тренер и должности иных специалистов в области физической культуры и спорта, а также аккомпаниатор, звукорежиссер, аккомпаниатор-концертмейстер, инструктор-методист, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, методист, старший инструктор-методист, старший методист.

55. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Управлением в кратности от 1 до 8.

56. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

57. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению Управления в соответствии с нормативными правовыми актами Управления при условии достижения им целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера производятся с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, установленных руководителем учреждения, по решению руководителя учреждения при

согласовании с Учреждением.

58. Премияльные выплаты руководителям учреждений производятся по итогам работы учреждений с учетом критериев эффективности работы руководителей учреждений, установленных нормативными правовыми актами Управления.

Премияльные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, и осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

При наличии экономии фонда оплаты труда по решению Управления руководителю может быть выплачена разовая премия за высокие результаты работы. Размер указанной выплаты определяется Управлением и может выражаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

59. При наличии средств фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов по решению учредителя руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру принимает руководитель учреждения на основании их письменного заявления. Порядок и условия оказания материальной помощи регламентируется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

VIII. Заключительные положения

60. В пределах средств фонда оплаты труда или за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, работникам может выплачиваться материальная помощь в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения.

61. Руководитель несет дисциплинарную ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам учреждения согласно законодательству Российской Федерации и законодательству Республики Марий Эл.
